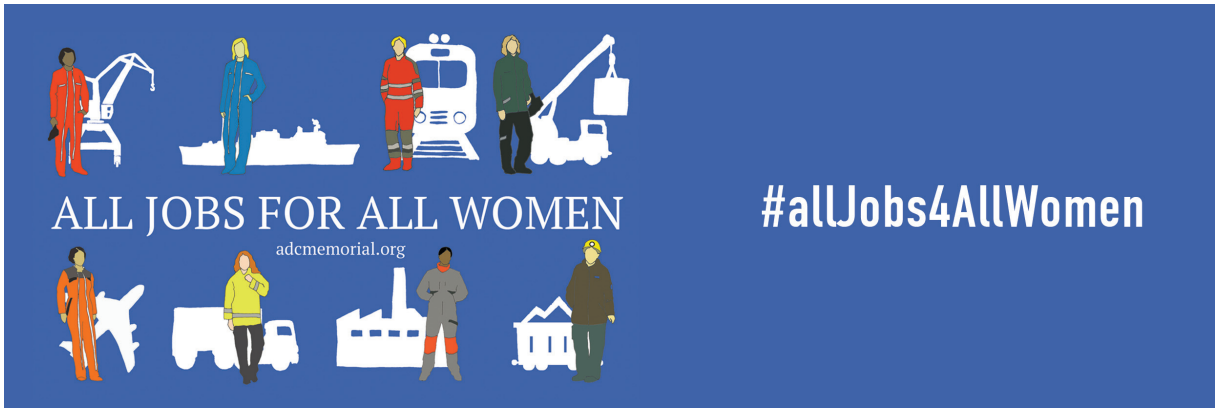
ALL JOBS FOR ALL WOMEN

ЗАПРЕЩЕННЫЕ ЖЕНЩИНАМ ПРОФЕССИИ — ГЕНДЕРНАЯ ДИСКРИМИНАЦИЯ

Правозащитный отчет АДЦ «Мемориал». Март 2018 года

АДЦ Anti-Discrimination Centre memorial



Запрещенные женщинам профессии — гендерная дискриминация
Правозащитный отчет АДЦ «Мемориал». Март 2018 года.

Отчет посвящен «спискам профессий, запрещенных для женщин», — дискриминационным подзаконным актам, унаследованным от советского законодательства и до сих пор действующих во многих странах бывшего СССР.

Отчет выпущен в рамках кампании АДЦ «Мемориал» **#allJobs4allWomen**

Иллюстрации: Алиса Маэстраччи/Alissa Maestracci

Anti-Discrimination Centre memorial

adcmemorial.org

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 4

ДЕЛО СВЕТЛАНЫ МЕДВЕДЕВОЙ:
ПРИЗНАНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ КЛДЖ ООН И РОССИЙСКИМИ СУДАМИ 7

Дело Анны Клевец (2009-2012): высшие суды РФ отказались признать дискриминацию 7

ИСТОРИЯ, СОСТАВ И СТРУКТУРА СПИСКОВ ЗАПРЕЩЕННЫХ ДЛЯ ЖЕНЩИН ПРОФЕССИЙ 13

ЗАЩИТА ИЛИ ДИСКРИМИНАЦИЯ? КОНВЕНЦИЯ ЛДЖ И ТРУДОВЫЕ КОДЕКСЫ 19

МНИМАЯ НЕАБСОЛЮТНОСТЬ ЗАПРЕТОВ НА ЖЕНСКИЙ ТРУД 23

МЕДИЦИНСКИЕ ОБЪЯСНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАПРЕТОВ:
ОПАСНОСТЬ ДЛЯ РЕПРОДУКТИВНОЙ ФУНКЦИИ 25

ОБЪЯСНЕНИЯ ЗАПРЕТОВ СЛОЖНОСТЬЮ РАБОТЫ 28

СПИСКИ ЗАПРЕЩЕННЫХ ПРОФЕССИЙ, МОТ И ПРОФСОЮЗЫ 30

СПИСКИ ЗАПРЕЩЕННЫХ ДЛЯ ЖЕНЩИН ПРОФЕССИЙ В ПОСТСОВЕТСКИМ РЕГИОНЕ . . 32

УКРАИНА: история успешной борьбы за отмену списка 32

МОЛДОВА: забытый анахронизм 33

КАЗАХСТАН: окно возможностей в период передачи полномочий от Минздрава Минтруду 34

БЕЛАРУСЬ: список запрещенных профессий не пересматривается, несмотря на рекомендации КЛДЖ и усилия правозащитников 35

ТАДЖИКИСТАН: рекомендации КЛДЖ ООН не приняты во внимание при недавней реформе трудового законодательства 35

ТУРКМЕНИСТАН: список сохраняется, несмотря на рекомендации ряда международных органов 36

УЗБЕКИСТАН: КЛДЖ рекомендовал пересмотр списка запрещенных профессий . 37

КЫРГЫЗСТАН: начало общественной дискуссии 37

АЗЕРБАЙДЖАН: смутная информация о планируемых реформах 38

ГРУЗИЯ и АРМЕНИЯ: списки запрещенных профессий отменены государствами, но реформа нуждается в продолжении 38

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 40

ПРИЛОЖЕНИЕ.
Трудовые кодексы и списки запрещенных профессий в постсоветских странах 41

ВВЕДЕНИЕ

Списки профессий, запрещенных для женщин, действуют сейчас (в 2018 году) в 9 странах бывшего СССР, а до недавнего времени они существовали во вступивших в ЕС Латвии, Литве и Эстонии, в ассоциированной с ЕС Грузии и находящейся в «Восточном партнерстве» Армении; в самом конце 2017 года, после значительных усилий правозащитников и активистов, список был отменен в Украине (однако в Кодексе законов о труде Украины на момент написания этого отчета отмена не отражена).

Будучи наследием советского законодательства и практики, действующие ныне списки запрещенных профессий, измененные в той или иной степени, перекочевали в трудовое законодательство независимых постсоветских государств, были утверждены их правительствами или иными уполномоченными органами.

Профессиональные запреты не воспринимались и до сих пор не воспринимаются как дискриминационные по отношению к женщинам – в ряде стран, где трудовые кодексы были изменены совсем недавно, списки запрещенных профессий были сохранены. Эти списки противоречат антидискриминационным положениям трудового законодательства рассматриваемых стран, а в некоторых случаях – отдельным антидискриминационным законам (таким, как «Закон об обеспечении равенства» Республики Молдова (2013); Закон Республики Таджикистан «О государственных гарантиях равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации» (2005);[1] Закон Республики Казахстан «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей мужчин и женщин» (2009);[2] Закон Туркменистана «О государственных гарантиях обеспечения равных прав и равных возможностей мужчин и женщин» (2015)[3] и других).

Перечни запрещенных профессий – подзаконные акты, ссылка на которые содержится в Трудовых кодексах. Поэтому реформе в целях преодоления дискриминации женщин, с нашей точки зрения, подлежат не сами списки, а соответствующие положения трудового законодательства.

Непосредственным источником действующих ныне перечней (списков) запрещенных для женщин профессий служит, по-видимому, «Список производств, профессий и работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин» (1978, с изменениями, внесенными в 1987 и 1990 гг.),[4] утвержденный Постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Президиумом Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов и согласованный с Министерством здравоохранения СССР (N 240/П10-3 от 25.07.2078). Этот список, новый по отношению к существовавшим в СССР ранее, был составлен во исполнение Постановления Совета Ми-

---

[1] Закон Республики Таджикистан «О государственных гарантиях равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации. Одобрен Меджлисом 11.02.2005. http://stat.tj/img/ru/zakon__respubliki_tadzhikistan_o_ravnopraviya_muzhchin_i_zhenshin.pdf

[2] Закон Республики Казахстан от 08.12.2009 N 223-IV «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей мужчин и женщин». http://base.spinform.ru/show_doc.fwx?Rgn=29912

[3] Закон Туркменистана №264-V «О государственных гарантиях обеспечения равных прав и равных возможностей мужчин и женщин». Утвержден президентом Туркменистана 18.08.2015.
http://www.turkmenistan.gov.tm/?id=9491

[4] Постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Президиумом Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов и согласованный с Министерством здравоохранения СССР N 240/П10-3 от 25.07.2078, с изменениями, внесенными совместным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 26 марта 1987 года NN 184; П-4; совместным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 22 октября 1990 года NN 417; П-12. http://docs.cntd.ru/document/9039453

нистров СССР и ВЦСПС от 25 апреля 1978 г. N 320 «О дополнительных мерах по улучшению условий труда женщин, занятых в народном хозяйстве».[5] Заявленной целью, таким образом, были позитивные меры по защите женщин, выраженные, однако, в форме запретов.

	статья трудового кодекса	дата утверждения актуального перечня	орган, утвердивший актуальный перечень	число запрещенных для женщин профессий
Молдова	248	1993	правительство	331
Украина	174	1993, список отменен в декабре 2017 г. (статья ТК не отменена)	министерство здравоохранения	458
Азербайджан	241	1999	кабинет министров	более 400
Узбекистан	225	2000	министерство труда, министерство здравоохранения, согласован с профсоюзами	477
Россия	253	2000	правительство	456
Кыргызстан	303	2000	правительство	446
Беларусь	262	2014	министерство труда и социальной защиты	181 профессия + 42 рабочих сферы
Казахстан	16	2015	министерство здравоохранения и социального развития	287
Таджикистан	216	2017	правительство	326
Туркменистан	242, 243	2016 (?)	Министерство здравоохранения и медицинской промышленности, Госинспекция «Туркменстандартлары»	?

В списках разных стран, унаследованных от советского законодательства, много общего, несмотря на изменения, внесенные в эти документы уже в период независимости. Например, женщинам запрещены вождение большегрузного автомобиля (свыше 2,5 тонн) на междугородних рейсах (т.е. профессия дальнобойщика); вождение междугороднего автобуса, в котором свыше 14 мест; вождение железнодорожных составов и поездов метро (в тех странах, где оно есть); составление поездов; тушение пожаров; работа на кранах и бурильных установках в море.

Женщинам повсеместно запрещены работы на высоте свыше 10 м (монтаж на вышках и башнях и др.); в сфере лесного хозяйства – сбор семян с растущих деревьев на высоте свыше 4 м. В плане запретов высотных работ дальше всех зашли законодатели Беларуси, где женщинам нельзя работать «по заготовке плодов, лекарственного сырья с кустарников и растущих деревьев (с подъемом на высоту выше 1,3 м)».

Повсеместный запрет подземных работ, за исключением «нефизических работ, работ по санитарному и бытовому обслуживанию» (нередко этот запрет фигурирует в самих трудовых кодексах), обусловлен ратификацией этими странами Конвенции МОТ №45 (1935) «О применении труда женщин на подземных работах в шахтах любого рода».

[5] Совместное постановление Совета министров СССР и ВСЦПС от 25 апреля 1978 г. N20 «О дополнительных мерах по улучшению условий труда женщин, занятых в народном хозяйстве» (с изм. и доп., внесенными Постановлением Совмина СССР от 17.10.1987 N 1174) http://www.libussr.ru/doc_ussr/usr_9627.htm

Многие профессии, запрещенные для женщин, относятся к престижным и высокооплачиваемым, поэтому запреты, кроме иных дискриминационных последствий, усугубляют секторальную разницу в занятости мужчин и женщин, при которой женщины en masse трудятся в низкооплачиваемых отраслях.

В марте 2017 года АДЦ «Мемориал» начал кампанию #allJobs4allWomen, цель которой — отмена дискриминационных запретов для женщин в сфере труда. В рамках кампании удалось добиться успехов в судебной защите права женщин на равный доступ к труду (вслед за решением КЛДЖ, признающим список запрещенных профессий дискриминационным, нарушение запрета дискриминации признано и российскими судами), удалось сделать запрещенные профессии для женщин темой общественной дискуссии в странах постсоветского региона, что в случае Украины привело к отмене списка запрещенных профессий.

ДЕЛО СВЕТЛАНЫ МЕДВЕДЕВОЙ: ПРИЗНАНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ КЛДЖ ООН И РОССИЙСКИМИ СУДАМИ

АДЦ «Мемориал» начал заниматься проблемой списка запрещенных профессий в 2012 году, когда к правозащитникам обратилась Светлана Медведева, жительница Самары — большого города, стоящего на знаменитой реке Волге. Светлана получила образование по специальности «Судовождение на внутренних водных путях и в прибрежном плавании» и пыталась устроиться в ООО «Самарское речное пассажирское предприятие» на должность «моторист-рулевой», однако на основании того, что эта работа считается вредной и запрещена для женщин (значится в Списке под номером 404), пароходство отказало Светлане в трудоустройстве.

На местном уровне суды первой и апелляционной (2012) и кассационной (2013) инстанций в Самаре отказались признавать в деле Светланы дискриминацию и нарушение трудовых прав, поскольку работодатель формально следовал российскому законодательству, где закреплены профессиональные запреты для женщин, ограждающие от вреда «репродуктивное здоровье женщин».[6] Суды при этом ссылались на определения высших судов России по аналогичному делу Анны Клевец.

ДЕЛО АННЫ КЛЕВЕЦ (2009-2012): ВЫСШИЕ СУДЫ РФ ОТКАЗАЛИСЬ ПРИЗНАТЬ ДИСКРИМИНАЦИЮ

Обжалование дискриминации в российских судах осложнялось тем, что до дела Светланы Медведевой список запрещенных профессий в России уже однажды оспаривался: в 2009 году до Верховного, а в 2012 году до Конституционного Суда РФ дошло дело Анны Клевец, которая пыталась добиться признания дискриминации относительно другой запрещенной профессии — машиниста электропоезда метро. Аргументы определений этих судов сами стали частью дискриминационного дискурса о профессиональных запретах для женщин — в них, в частности, отразилось убеждение о том, что запреты необходимы не только потому, что некоторые работы «вредны для репродуктивного здоровья женщин», но и потому, что женщины не могут выполнять работу, требующую большого умственного напряжения и связанную с высокой ответственностью.

Основные аргументы судов по делу Клевец, на которые впоследствии ссылались суды и по делу Медведевой, следующие:[7]

Запрет на профессию машиниста метро для женщин не абсолютен, так как Примечание 1 к перечню запрещенных профессий не исключает трудоустройства женщин по этим специальностям, если для них будут созданы безопасные условия труда.

---

[6] В своих исках Светлана Медведева подчеркивала, что она уже имеет двоих детей и что для нее приоритетны профессиональное развитие и карьерный рост. Суды эти аргументы не учли.

[7] Определение Верховного Суда РФ от 21.05.2009 N КАС09-196 «Об оставлении без изменения решения Верховного Суда РФ от 02.03.2009 N ГКПИ09-36, которым было отказано в удовлетворении заявления о признании недействующим в части пункта 374 раздела XXX Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утв. Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 N 162»; Определение Конституционного Суда РФ от 22 марта 2012 г. № 617-О-О «Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданки Клевец Анны Юрьевны на нарушение ее конституционных прав частями первой и третьей статьи 253 Трудового кодекса РФ и пунктом 374 раздела XXX Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин».

Условия труда машиниста метро не отвечают требованиям, установленным санитарными нормами для женщин. В определении ВС по делу Клевец подробно описывается характер работы машиниста метро, которую, по мнению суда, женщины выполнять не могут: она связана с физической и эмоциональной нагрузкой, требует напряженного внимания, проходит «в условиях острого дефицита времени в сочетании с высокой ответственностью за жизнь и сохранность материальных ценностей».

Ограничения на женский труд касаются тяжелых работ, подземных работ, работ с вредными и/или опасными условиями труда, «т.е. в условиях, оказывающих неблагоприятное влияние на женский организм, и имеют целью оградить репродуктивное здоровье женщины от воздействия вредных производственных факторов». Перечень запрещенный профессий, введенный статьей 253 ТК РФ, прав заявительницы не нарушает.

Дискриминации заявительницы по признаку пола нет, так как запрет на работу машиниста метро обусловлен «особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите», как предписывает ст. 3.3 ТК РФ; принятие специальных мер, направленных на охрану материнства, не считается дискриминационным (Ст. 4.2 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин); меры, принятые для защиты женщин на определенных видах работ с учетом физиологических особенностей их организма, не должны считаться дискриминационными (Ст. 10.3 Декларации о ликвидации дискриминации в отношении женщин от 7 ноября 1967 года).

Суд сослался также на ст.1 Конвенции МОТ №111 «Относительно дискриминации в области труда и занятий» (1958), согласно которой не считается дискриминацией «всякое различие, исключение или предпочтение, основанные на специфических требованиях, связанных с определенной работой». В российском законодательстве эти положения Конвенции МОТ соответствуют ст. 3 Трудового кодекса (запрет дискриминации «в зависимости от обстоятельств, не связанных с деловыми качествами»; «Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом»). По всей вероятности, запрет на женский пол в данном случае должен трактоваться как «специфическое требование, связанное с определенной работой» (в терминах Конвенции МОТ), а «федеральный закон» — статья 253 ТК РФ и приложенный к ней перечень запрещенных для женщин работ.

Дело Клевец кончилось неудачей: самые высокие судебные инстанции РФ — Верховный и Конституционный суды — отказались признать дискриминацию в профессиональных запретах для женщин. Для дела Светланы Медведевой это представляло серьезное препятствие, поскольку определения этих двух судов (Кассационная коллегия ВС (2009) и КС (2012) соответственно) хронологически предшествовали ему и именно на них были основаны отказы российских судов первых инстанций в деле Медведевой. Неудача дела Клевец сделала проблематичным обжалование дискриминации в деле Медведевой через Конституционный Суд, так как жалоба Клевец по аналогичному делу не была принята к рассмотрению, и это решение КС было окончательным и обжалованию более не подлежало.

Поскольку путь обжалования через высшие судебные инстанции России в деле Медведевой был затруднен по причине неудачного обжалования дискриминации в деле Анны Клевец, в 2013 году, после исчерпания средств судебной защиты на национальном уровне, Светлана Медведева при помощи адвоката Дмитрия Бартенева и при поддержке АДЦ «Мемориал» обратилась с индивидуальной жалобой в КЛДЖ ООН.

25 февраля 2016 года Комитет принял по делу Медведевой Мнение,[8] в котором признал нарушение пунктов (c) (d) (e) (f) Статьи 2 Конвенции (общие государственные обязательства по проведению политики ликвидации дискриминации в отношении женщин) и пунктов 1 (b) (c) (f) Статьи 11 Конвенции, касающейся дискриминации женщин в сфере труда.

Отметим ряд важных пунктов Мнения Комитета:

Оправдания профессиональных запретов заботой о «репродуктивном здоровье женщин» несостоятельны:

«Комитет не получил никаких доказательств того, что включение должности моториста-рулевого в перечень работ, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, оправдано научными данными о вредном влиянии этого вида деятельности на репродуктивное здоровье женщины» (пункт 11.3 Мнения).

«Комитет отмечает, что пункт (1) (f) статьи 11 Конвенции должен рассматриваться вместе со статьями 2 и 3. В соответствии с указанными положениями государство-участник обязуется обеспечить мужчинам и женщинам равные меры защиты репродуктивных функций и создать безопасные условия труда во всех областях профессиональной деятельности, вместо того чтобы вводить запреты на использование труда женщин на определенных видах работ и оставлять решение вопроса о создании безопасных условий труда на усмотрение работодателя. В тех случаях когда государство-участнику нужно отклониться от описанного выше принципа, ему необходимо располагать серьезными медицинскими и социальными данными, свидетельствующими о необходимости обеспечения защиты беременности и материнства или иных гендерных факторов» (пункт 11.7 Мнения).

Список запрещенных профессий — часть навязываемого патриархального представления о женщинах, предписывающего им исключительно роль жены и матери:

«Комитет придерживается мнения, что введение такой законодательной нормы отражает стойкие стереотипы, касающиеся роли и обязанностей женщин и мужчин в семье и обществе, которые консервируют традиционные представления о женщине как жене и матери и подрывают ее социальный статус и перспективы образовательного и карьерного роста» (пункт 11.3 Мнения).

Ограничения на труд женщин должны применяться только в целях охраны материнства в строгом смысле этого понятия и не должны распространяться на всех без исключения женщин:

Комитет [ранее уже] «выражал беспокойство существованием чрезмерно ограничительного списка специальностей и областей профессиональной деятельности, к которым женщины лишены доступа, и рекомендовал государству-участнику пересмотреть данный список, с тем чтобы он включал лишь ограничения, необходимые для охраны материнства в строгом смысле этого понятия, а также поощрять и упрощать трудоустройство женщин в ранее запрещенных областях профессиональной деятельности путем улучшения условий труда и принятия надлежащих временных специальных мер» (пункт 11.3 Мнения).

Российские суды не обеспечили эффективной защиты Медведевой от гендерной дискриминации:

«Комитет отмечает, что в рассматриваемом случае суды государства-участника признали законным отказ в приеме автора на работу в качестве моториста-рулевого, оставив без рассмотрения ее заявление о том, что данный отказ носил по отношению к ней дискриминаци-

[8] Мнения КЛДЖ в соответствии с п. 3 ст. 7 Факультативного протокола к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (63-я сессия) относительно Сообщения № 60/2013. Принято 25.02.2016. CEDAW/C/63/D/60/2013.

онный характер и ущемлял ее интересы по признаку пола, и не нашли законных оснований обязать работодателя создать безопасные условия для трудоустройства женщин. В связи с этим Комитет считает, что суды государства-участника закрыли глаза на дискриминационные действия частной компании» (пункт 11.4 Мнения).

Запрет работать мотористом-рулевым носит абсолютный характер, создать там условия, которые считаются государством приемлемыми для женщин, невозможно:

«…отказ от приема на работу в качестве моториста-рулевого и подтверждение этого решения судебными инстанциями де-факто означают для [заявительницы] запрет на осуществление права на трудоустройство в соответствии с полученным образованием, поскольку специальность техника-судоводителя в любом случае автоматически подразумевает работу в условиях, которые определяются государством-участником как опасные для женщин» (пункт 11.5 Мнения).

Российское законодательство противоречит Конвенции и другим международным правовым нормам:

«…действующее законодательство не обеспечивает на основе равенства мужчин и женщин права на одинаковые возможности при найме на работу, в том числе применение одинаковых критериев отбора при найме. Комитет также отмечает, что в рамках действующего законодательства автор не сможет получить равные возможности при найме на те должности, на которые она вправе претендовать в силу полученного образования, если работодатели не примут решения о создании безопасных условий труда; однако только сами работодатели могут принять решение о реализации дополнительных мер по созданию безопасных для женщин условий труда и пройти необходимую аттестацию» (пункт 11.5 Мнения).

«Комитет отмечает, что принятие перечня из 456 специальностей и 38 отраслей противоречит обязательствам государства-участника согласно Конвенции, поскольку устанавливает разное обращение применительно к мужчинам и женщинам, никоим образом не способствует трудоустройству женщин и основано на дискриминационных стереотипах. Более того, процедура приема на работу, в рамках которой отдельные работодатели вправе по собственному усмотрению принимать решение о применении труда женщин на перечисленных работах при условии гарантии безопасности, не соответствует требованиям Конвенции, поскольку работодатель не обязан ни заниматься созданием безопасных условий труда, ни нанимать женщин даже в том случае, если они обладают самой высокой квалификацией среди претендентов на должность». (пункт 11.7).

По результатам рассмотрения жалобы Светланы Медведевой Комитет вынес рекомендации по ее конкретному случаю и по улучшению ситуации в целом:

«a) В отношении автора сообщения: возместить автору понесенный ущерб и выплатить надлежащую компенсацию, сопоставимую с серьезностью нарушения прав автора, и обеспечить ей доступ к работам, для выполнения которых она имеет соответствующую квалификацию.

b) В целом:

i) пересмотреть и внести изменения в статью 253 Трудового кодекса и периодически пересматривать и вносить изменения в ограничительный перечень специальностей и отраслей, установленный Постановлением № 162, с тем чтобы он включал лишь ограничения, необходимые для охраны материнства в строгом смысле этого понятия и создания особых условий для беременных женщин и кормящих матерей, и не затруднял доступ женщин к видам занятости и получению вознаграждения в силу гендерных стереотипов;

ii) после сокращения ограничительного списка специальностей и отраслей поощрять и упрощать трудоустройство женщин в ранее запрещенных областях профессиональной деятельности путем улучшения условий труда и принятия надлежащих временных специальных мер».

Выполнение рекомендаций КЛДЖ ООН оказалось сложной и до сих пор до конца не реализованной задачей. Обратившись за пересмотром своего дела, Светлана Медведева столкнулась с сопротивлением Самарского районного суда (август 2016 года) и затем апелляционной инстанции — Самарского областного суда (октябрь 2016 года), посчитавших решение КЛДЖ носящим рекомендательный характер и необязательным к исполнению. Пришлось обращаться в Верховный Суд РФ, который признал Мнение КЛДЖ новым обстоятельством, отменил негативные решения обоих судов и отправил дело на пересмотр опять в суд первой инстанции.

15 сентября 2017 года Самарский районный суд города Самары рассмотрел дело Медведевой, по которому он в 2012 году отказался признать дискриминацию и нарушение трудовых прав заявительницы. Опираясь на Мнение КЛДЖ, Светлана и ее адвокат Дмитрий Бартенев заявили два исковых требования: признать отказ в приеме на работу в должности моториста-рулевого незаконным и нарушающим запрет дискриминации в сфере труда и обязать работодателя заключить с ней трудовой договор. Решение Самарского районного суда и впоследствии апелляционное определение Самарского областного суда, практически повторившее аргументы районного, отразили правовой парадокс — наличие в трудовых нормах РФ прямого противоречия международным обязательствам по недискриминации женщин.

Заявленные требования были удовлетворены частично: с одной стороны, отказ работодателя принять заявительницу на должность из «списка запрещенных профессий» был признан «нарушающим запрет дискриминации женщин в сфере труда по признаку пола и принципам международного права, нормативно закрепленным в Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин». С другой стороны, суд отказался обязать работодателя принять Светлану на работу, то есть преодолеть признанную выше дискриминацию на практике.

Суд указал, что в случае Медведевой, которой незаконно отказали в трудоустройстве, законодательство РФ предусматривает только один способ восстановления нарушенных прав — возмещение морального вреда в денежной форме (как раз этим способом Светлана Медведева не воспользовалась). А обязать работодателя заключить с ней трудовой договор, по мнению суда, закон не может: суд принял аргумент пароходства об «отсутствии вакансий»; сослался на то, что принятие на работу — это право работодателя, а не обязанность; но главное — суд согласился с тем, что речное пароходство, «обязанное соблюдать действующее в РФ законодательство, действуя в силу указанных норм права [статьи 253 ТК и перечня запрещенных профессий], обоснованно не могло принять незаконное решение о заключении с Медведевой трудового договора», — и действия этого самого пароходства в то же время были признаны дискриминационными (решение Самарского районного суда от 15.9.2017).

Таким образом, в решениях российских судов честно описывается текущая ситуация: российское законодательство, исполняя которое работодатель отказывает женщинам в трудоустройстве, противоречит международному праву, при этом «виноватым» в дискриминационном поведении оказывается работодатель, а изменение дискриминационных норм государству не предписывается. Этой логикой объясняется в Определении Самарского областного суда необходимость именно частичного удовлетворения жалобы Медведевой: «поскольку факт незаконности отказа ответчика в заключении трудового договора с истцом, по признаку пола, ввиду несоответствия нормы трудового законодательства РФ нормам международного договора, достоверно установлен соответствующим международно-правовым актом, обязательным к исполнению Российской Федерацией».

Дело Светланы Медведевой имеет огромное значение не только для России, но и для других стран, где действуют профессиональные запреты для женщин. Его результатом стало признание дискриминационной сущности списка запрещенных профессий высокой международной инстанцией — Комитетом ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин, а впоследствии — и российскими судами, что заняло много лет и стало возможным благодаря упорству заявительницы, высокому профессионализму адвоката и постоян-

ным усилиям правозащитников. Путем успешного обращения в международный орган стало возможным преодоление негативного решения самой высокой национальной судебной инстанции — Конституционного Суда РФ, которое, казалось бы, еще в 2012 году «закрыло тему» оспаривания списка запрещенных профессий.

Исполнение решения КЛДЖ в России ни в части индивидуальных мер по отношению к Светлане Медведевой, ни в части общих мер пока не состоялось: список запрещенных профессий не отменен и даже не пересмотрен, местные суды отказались обязать работодателя принять Светлану на работу по выбранной ею специальности. Однако российские суды признали, что действия законопослушных работодателей, отказывающих женщинам в трудоустройстве на основании «списка запрещенных профессий», нарушают принцип запрета дискриминации, — что означает фактическое признание противоречия законодательства РФ международным правовым стандартам. Логическим продолжением этого вывода должно стать изменение Трудового кодекса РФ и полная отмена (или, по крайней мере, существенный пересмотр) перечня профессий, запрещенных для женщин.

Решение КЛДЖ ООН по делу Медведевой может вдохновить правительства других стран — участниц Конвенции на отмену профессиональных запретов для женщин, а женщин, которые страдают от дискриминации в сфере труда, — на защиту своего права на равный доступ к труду.

ИСТОРИЯ, СОСТАВ И СТРУКТУРА СПИСКОВ ЗАПРЕЩЕННЫХ ДЛЯ ЖЕНЩИН ПРОФЕССИЙ

Первое известное нам упоминание о списке профессий, запрещенных для женщин на территории бывшего СССР, содержится в принятом на заре советской власти Кодексе законов о труде 1918 года.[9] Этот документ эпохи военного коммунизма, вводящий для населения трудовую повинность, лишает женщин «права на применение труда» в отдельных отраслях:

> **Раздел II Право на применение труда**
>
> **14.** Не имеют права на применение труда в ночное время или в отраслях особо тяжких или опасных для здоровья все лица женского пола и лица мужского пола, не достигшие 18-летнего возраста.
>
> Примечание. Перечень указанных в настоящей статье особо тяжких и опасных для жизни работ вырабатывается Отделом Охраны Труда Народного Комиссариата Труда и ежегодно в течение января публикуется в Собрании Узаконений и Распоряжений Рабоче-Крестьянского Правительства.

Кодекс законов о труде РСФСР (1922)[10] имеет аналогичные запретительные нормы:

> **XIII. Труд женщин и несовершеннолетних**
>
> **129.** Воспрещается применение труда женщин и лиц моложе 18 лет в особо тяжелых и вредных для здоровья производствах и подземных работах.
>
> Список особо тяжелых и вредных работ, равно как и предельные нормы переноски тяжестей, отдельно для женщин и для подростков, устанавливаются Народным Комиссариатом Труда по соглашению с Всероссийским Центральным Советом Профессиональных Союзов.

Из литературы известно, что в 1932 году Народным комиссариатом труда СССР на основе ст. 129 Кодекса законов о труде был установлен «Список особо тяжелых и вредных работ, на которых воспрещается применение труда женщин».[11]

Непосредственным источником действующих ныне перечней (списков) запрещенных для женщин профессий служит, по-видимому, «Список производств, профессий и работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин» (1978, с изменениями, внесенными в 1987 и 1990 гг.),[12] утвержденный Постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Президиумом Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов и согласованный с Министерством здравоохранения СССР (N 240/П10-3 от 25.07.2078). Этот список, новый по отношению к существовавшим ранее, был составлен во исполнение Постановления Совета Министров СССР и ВЦСПС от 25 апреля 1978 г. N 320 «О дополнительных мерах по улучшению условий труда женщин, занятых в народном

---

[9] Кодекс законов о труде (1918). Принят Всероссийским центральным исполнительным комитетом Советов 10.12.2018. https://traditio.wiki/%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81_%D0%B7%D0%B0%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%B2_%D0%BE_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B5_(1918)

[10] Кодекс законов о труде (1922). Утвержден IV сессией Всероссийского центрального исполнительного комитета Советов 30.10.1922. http://docs.cntd.ru/document/901857831

[11] Охрана труда женщин в СССР. Нормативные акты охраны труда подростков в СССР. Источник: http://meduniver.com/Medical/gigiena_truda/21.html

[12] Кодекс законов о труде (1922). Утвержден IV сессией Всероссийского центрального исполнительного комитета Советов 30.10.1922. http://docs.cntd.ru/document/901857831

хозяйстве».[13] Заявленной целью, таким образом, были позитивные меры по защите женщин, выраженные, однако, в форме запретов. Список содержал 431 запрещенную профессию/работу.

Списки запрещенных профессий рассматриваемых стран имеют много общего. Различия в числе и составе профессий связаны, в основном, с наличием или отсутствием в этих странах тех или иных отраслей промышленности. Так, в списке Молдовы целиком отсутствуют горные работы и добывающая промышленность, цветная металлургия, морской транспорт, почти целиком — химическая промышленность; нефтепереработка, целлюлозная промышленность; в списке России нет консервного производства (которое, наоборот, развито в Молдове и, соответственно, отражено в списке запрещенных профессий); в списке Таджикистана — профессии на речном и морском транспорте и т.д.

Во всех странах женщинам запрещены вождение большегрузного автомобиля (свыше 2,5 тонн) на большие расстояния (т.е. профессия дальнобойщика); вождение междугороднего автобуса, в котором свыше 14 мест; вождение железнодорожных составов и поездов метро (в тех странах, где оно есть); составление поездов; тушение пожаров; работа на кранах и бурильных установках в море.

Женщинам повсеместно запрещены работы на высоте свыше 10 м (монтаж на вышках и башнях); в сфере лесного хозяйства — сбор семян с растущих деревьев на высоте свыше 4 м. В плане запретов высотных работ дальше всех зашли законодатели Беларуси, где женщинам нельзя работать «по заготовке плодов, лекарственного сырья с кустарников и растущих деревьев (с подъемом на высоту выше 1,3 м)».

Что касается структуры списков, то в большинстве стран запрещенные профессии сгруппированы по отраслям промышленности, сельского хозяйства и иного производства; отдельно перечислены профессии/работы, общие для всех видов производства. Такая форма без значительных структурных изменений заимствована еще из советского списка запрещенных профессий. Например, полностью идентичны запреты на работу в сельском хозяйстве, перечисленные в списках РФ (2000) и Таджикистана (2017):

РФ (2000)	**Таджикистан (2017)**
XXXVIII. Сельское хозяйство	27. СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО
419. Выполнение операций в растениеводстве, животноводстве, птицеводстве и звероводстве с применением ядохимикатов, пестицидов и дезинфицирующих средств (в возрасте до 35 лет)	Выполнение операций в растениеводстве, животноводстве, птицеводстве и звероводстве с применением ядохимикатов, пестицидов и дезинфицирующих средств (в возрасте до 35 лет)
420. Обслуживание быков-производителей, жеребцов-производителей, хряков	Обслуживание быков - производителей, жеребцов - производителей, хряков
421. Погрузка и разгрузка трупов животных, конфискатов и патологического материала	Погрузка и разгрузка трупов животных, конфискатов и патологического материала
422. Работа в колодцах, жижесборниках и цистернах, силосохранилищах и сенажных башнях	Работа в колодцах, жижесборниках и цистернах, силосохранилищах и сенажных башнях
423. Работа трактористами-машинистами сельскохозяйственного производства	Работа трактористами - машинистами сельскохозяйственного производства
424. Работа водителями грузовых автомобилей	Работа водителями грузовых автомобилей
425. Съемка шкур с трупов крупного рогатого скота, лошадей и разрубка туш	Съемка шкур с трупов крупного рогатого скота, лошадей и разрубка туш
426. Транспортировка, погрузка и разгрузка ядохимикатов	Транспортировка, погрузка и разгрузка ядохимикатов
427. Укладка дренажных трубок вручную	Укладка дренажных трубок вручную

[13] Постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Президиумом Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов и согласованный с Министерством здравоохранения СССР N 240/П10-3 от 25.07.2078, с изменениями, внесенными совместным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 26 марта 1987 года NN 184; П-4; совместным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 22 октября 1990 года NN 417; П-12. http://docs.cntd.ru/document/9039453

См. также запрещенные для женщин «работы в разных отраслях экономики» в Списке РФ:

XXXIX. Работы, выполняемые в различных отраслях экономики (фрагмент)

...

429. Малярные работы с использованием свинцовых белил, сернокислого свинца или других содержащих эти красители составов
430. Монтаж, ремонт и обслуживание контактных сетей, а также воздушных линий электропередачи при работе на высоте свыше 10 м
431. Непосредственное тушение пожаров
432. Обслуживание плавучих средств, земснарядов с выполнением судовых такелажных работ

...

Работы, выполняемые по профессиям:

437. Антенщик-мачтовик
438. Варщик битума
439. Водитель аэросаней
440. Водолаз
441. Газоспасатель
442. Дозировщик ртути, занятый дозировкой открытой ртути вручную
443. Дровокол, занятый работой вручную

...

448. Машинист крана (крановщик), занятый работой в море
449. Машинист (кочегар) котельной, занятый обслуживанием паровых и водогрейных котлов при загрузке вручную с расходом за смену твердого минерального и торфяного топлива на одного машиниста (кочегара), превышающим установленные нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную
450. Парашютист (десантник-пожарный)
451. Работники машинной команды плавучих кранов

...

453. Ремонтник искусственных сооружений
454. Слесарь аварийно-восстановительных работ, занятый на работах по очистке сети канализации
455. Такелажник, занятый на монтаже и демонтаже оборудования
456. Чистильщик, занятый очисткой труб, печей и газоходов

Как правило, списки запрещенных профессий в конкретных странах не слишком отличаются от советского источника. На этом фоне, однако, выделяются списки Узбекистана, Кыргызстана и Беларуси, в которых видна большая работа по их переделке. В них каждой профессии приписан ее код в классификаторе профессий рабочих и должностей служащих (и, поскольку такие классификаторы в отдельных странах заменили собой действовавший в СССР «Общесоюзный классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР)» (1986), кодовые номера тех или иных профессий одинаковы в списках разных стран).[14]

[14] Список работ с неблагоприятными условиями труда, на которых полностью или частично запрещается использование женского труда (рег. № 865 от 05.01. 2000 г.). (Бюллетень нормативных актов министерств, государственных комитетов и ведомств Республики Узбекистан, 2000 г., № 1) http://www.lex.uz/pages/GetAct.aspx?lact_id=514958

В списке Узбекистана (2000)[15] профессии сгруппированы по отраслям; в рамках той или иной профессии конкретизированы отдельные виды запрещенных работ или указано, что запрещены все виды работ по профессии:

III. РЕЧНОЙ ТРАНСПОРТ (00), ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ПЛАВСОСТАВА (X)		
13156	Кочегар судна	Работа на судах, работающих на твердом топливе
13482	Матрос	Работа на пассажирских и грузопассажирских судах (за исключением судов на подводных крыльях и глиссирующих), земснарядах, землесосах
13484	Матрос-водолаз	-»-
13493	Матрос-пожарный	-»-
13495	Матрос-спасатель	-»-
13790	Машинист крана (крановщик)	Работа на плавучем кране
14444	Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах (кроме механизаторов, постоянно работающих крановщиками и водителями внутрипортового транспорта)	Все виды работ по профессии
18091	Рулевой (кормщик)	Работа на судах с ручным приводом рулевого устройства

Ср. тот же раздел, но более старой версии списка Узбекистана (была утверждена в 1996 году, утратила силу в 2000 году):

XXVIII. РЕЧНОЙ ТРАНСПОРТ

Кочегар судна, занятый на судах, работающих на твердом топливе

Матросы всех наименований пассажирских и грузопассажирских судов (за исключением судов на подводных крыльях и глиссирующих, а также судов, работающих на внутригородских и пригородных линиях); земснарядов, землесосов и судов смешанного «река-море» плавания

Машинист крана (крановщик), занятый на плавучем кране

Рулевой на судах с ручным приводом рулевого устройства

Грузчики, портовые рабочие (кроме постоянно работающих крановщиками, водителями внутрипортового транспорта и рабочих, обслуживающих машины непрерывного действия на переработке любых грузов за исключением вредных и опасных)

Список Кыргызстана устроен по алфавитному принципу (алфавит — русский), без разделения на отрасли; в нем так же, как и в узбекистанском, конкретизированы виды запрещенных работ в рамках той или иной профессии, а если профессия запрещена полностью, то комментарии к ней отсутствуют:

15341	Обработчик рыбы	— ручное перемешивание рыбы в посольных чанах — рубка голов красной рыбы — выливка-выгрузка рыбы вручную

[15] Список работ с неблагоприятными условиями труда, на которых полностью или частично запрещается использование женского труда (рег. № 865 от 05.01. 2000 г.). (Бюллетень нормативных актов министерств, государственных комитетов и ведомств Республики Узбекистан, 2000 г., № 1) http://www.lex.uz/pages/GetAct.aspx?lact_id=514958

Отметим, что комментарии к отдельным профессиям довольно произвольны, а иногда бессмысленны. Например, профессия носильщика, запрещенная в Кыргызстане, имеет конкретизирующий комментарий «перемещение багажа и ручной клади», что полностью запрещает профессию как таковую.

Наибольшей переделке подвергся список, действующий в Беларуси. Сейчас он содержит 181 запрещенных профессий/работ, сгруппированных в четырех таблицах. В первой отдельно оговорены **целиком и полностью запрещенные работы**: связанные с перемещением тяжести сверх установленных для женщин нормативов, верхолазные и подземные; затем перечислены в алфавитном порядке работы, запрещенные для женщин, в разных производствах, например, работы

4.17	по измельчению и регенерации костяного угля и обжиганию извести при получении сахара, крахмала, патоки
4.18	по заготовке плодов, лекарственного сырья с кустарников и растущих деревьев (с подъемом на высоту выше 1,3 м); лесосечные работы
4.19	по механической очистке (обработке) металла и металлоизделий абразивными кругами сухим способом
4.20	по монтажу, ремонту и обслуживанию линий электропередачи и контактных сетей воздушных линий
4.34	по тушению пожаров и ликвидации аварий
4.35	по управлению автодорожными строительными, железнодорожно-строительными и общестроительными машинами и их техническому обслуживанию
4.36	по управлению железнодорожными транспортными средствами, предназначенными для перевозки пассажиров, грузов, багажа, а также по проведению ремонтных и аварийно-восстановительных работ и их техническому обслуживанию

Во второй таблице перечислены в алфавитном порядке **полностью запрещенные** «Работы с вредными и (или) опасными условиями труда по отдельным профессиям, непосредственно занятым в производстве», например:

N п/п	Производство	Наименование профессии	Код профессии
1	антикоррозийной и ингибидированной бумаги	Аппаратчик пропитки	10897
2	горного воска	Дробильщик	11908
		Машинист брикетного пресса	13579
3	кожевенно-меховое	Сушильщик сырья, полуфабрикатов и изделий	18988

В третьей таблице содержатся **частично запрещенные** работы «Работы с вредными и (или) опасными условиями труда по отдельным профессиям независимо от вида производства», например:

N п/п	Виды работ	Наименование профессии	Код по ОКРБ
11	на междугородных пассажирских перевозках на автобусах с количеством мест свыше 14 и грузовых автомобилях грузоподъемностью свыше 5 тонн (самосвалов 2,5 тонны)	Водитель автомобиля	11442
12	на тракторах, оборудованных устройствами для опыления и опрыскивания ядохимикатами	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	19205
13	по ароматизации табака	Ароматизаторщик	11134

Наконец, в четвертой таблице перечислены **полностью запрещенные** «Работы с вредными и (или) опасными условиями труда по отдельным профессиям независимо от вида производства», например:

20	Взрывник (мастер-взрывник)	11429
21	Водитель-испытатель боевых и специальных машин	11450
22	Водолаз	11465

Профессиональные запреты для женщин кажутся что властям постсоветских стран необходимыми — иногда настолько, что они, как можно заметить, не пожалели на переделку и «модернизацию» списков больших усилий — казуистически-мыслительных, бюрократических, да и просто технических.

ЗАЩИТА ИЛИ ДИСКРИМИНАЦИЯ? КОНВЕНЦИЯ ЛДЖ И ТРУДОВЫЕ КОДЕКСЫ

Конвенция ООН «О ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин» (1979) содержит как антидискриминационные положения в сфере труда, так и требования гарантировать право женщины на здоровье и материнство. Кажущееся противоречие этих положений в законодательстве рассматриваемых стран интерпретируется как необходимость запретить женщинам те или иные работы, признанные вредными. Очевидно, что в этом мнимом конфликте бОльший вес в глазах законодателей имеет особая ценность женщин как носителей репродуктивной функции, хотя указание на вред именно для репродуктивной функции в ТК прямо не содержится, а присутствует «по умолчанию» как само собой разумеющееся. «Легитимизирует» подобный подход в глазах законодателей сама Конвенция, которая гласит: «Принятие государствами-участниками специальных мер, направленных на охрану материнства, включая меры, содержащиеся в настоящей Конвенции, не считается дискриминационным» (статья 4, часть 2). Сторонники запретов ссылаются и на более ранний документ ООН — Декларацию ЛДЖ (1967), провозглашающую, что «меры, принятые для защиты женщин на определенных видах работы, с учетом физиологических особенностей их организма, не должны считаться дискриминационными» (пункт 3 статьи 10).

Законодатели оправдывают профессиональные запреты, соответствующие патриархальному взгляду на женщин, «подходящими» для этого положениями Конвенции, — например, Статьей 11, часть 2, *d*), обязывающей государства «обеспечивать женщинам особую защиту в период беременности на тех видах работ, вредность которых для их здоровья доказана». При этом на второй план отходят другие положения Конвенции: Статья 2, *f*), обязывающая стран-участниц «принимать все соответствующие меры, включая законодательные, для изменения или отмены действующих законов, постановлений, обычаев и практики, которые представляют собой дискриминацию в отношении женщин»; Статья 11, часть 1, требующая гарантировать «a) право на труд как неотъемлемое право всех людей; b) право на одинаковые возможности при найме на работу, в том числе применение одинаковых критериев отбора при найме; c) право на свободный выбор профессии или рода работы, на продвижение в должности и гарантию занятости, а также на пользование всеми льготами и условиями работы, на получение профессиональной подготовки и переподготовки, включая ученичество, профессиональную подготовку повышенного уровня и регулярную переподготовку».

Подход к Конвенции ООН, при котором одни положения учитываются и даже используются для оправдания дискриминации, а другие игнорируются, далек от правового и напоминает трактовки Библии или иных религиозных текстов, когда в них можно найти подходящие цитаты для подкрепления противоположных аргументов.

Концепция «профессиональные запреты — необходимая составная часть мер особой защиты женщин» отражена в трудовом законодательстве рассматриваемых стран. Как и Конвенция ЛДЖ, их Трудовые кодексы содержат статью, запрещающую дискриминацию в сфере труда. В то же время подобных статьях непременно есть оговорка о том, что некоторые профессиональные ограничения не считаются дискриминацией, если они применяются к уязвимым группам с целью их социальной защиты, — в том числе к женщинам как к группе, выделяемой по признаку пола. Ср., например, ТК Молдовы (2003, с изменениями этой статьи 2016 г.):

> Статья 8. ЗАПРЕЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ В СФЕРЕ ТРУДА
>
> (1) В рамках трудовых отношений действует принцип равноправия всех работников. Запрещается любая прямая или косвенная дискриминация работника по признаку пола, возраста, расы, цвета кожи, национальности, вероисповедания, политических убеждений, социального происхождения, места жительства, наличия ограничения возможностей, ВИЧ/СПИД-инфицирования, членства в профсоюзе или участия в профсоюзной деятельности, а также по иным критериям, не связанным с профессиональными качествами работника.
>
> (2) **Не является дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений или отдельных прав для работников, обусловленных** требованиями, специфическими для данного вида труда или предусмотренными действующим законодательством, либо **особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите**.[16]

Или —ТК Таджикистана (2016):

> Статья 7. ЗАПРЕЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ
>
> 1. Все граждане имеют равные права на труд, дискриминация в трудовых отношениях запрещается. Всякие различия, недопущение или предпочтение, отказ в приеме на работу, независимо от национальности, расы, пола, языка, вероисповедания, политических убеждений, социального положения, образования, имущества, приводящие к нарушению равенства возможностей в области труда, запрещены.
>
> 2. **Не являются дискриминацией** различия в сфере труда, обусловленные свойственными определенному виду труда требованиями, или **особая забота государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной защите (по признакам пола, возраста, физических недостатков, семейным обязанностям, социальному уровню и культуре)**.
>
> 3. Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в трудовых отношениях, могут обратиться в суд.[17]

Или — ТК Кыргызстана (2004, последние изменения 2017 г.):

> Статья 9. ЗАПРЕЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ В СФЕРЕ ТРУДА
>
> Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав и свобод.
>
> Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества при их реализации в зависимости от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника и результатами его труда.
>
> Не допускается неравная оплата за равный труд.
>
> **Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений и ограничений, которые** определяются свойственными конкретному виду труда требованиями, установленными законом, либо **обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите.**
>
> Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с соответствующим заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального ущерба и компенсации морального вреда.[18]

Статьи трудовых кодексов, вводящие профессиональные запреты для женщин, находятся в ряду статей, посвященных позитивным мерам защиты в сфере труда (регламентации труда беременных, несовершеннолетних, инвалидов и др. групп).

---

[16] Трудовой кодекс Республики Молдова. Утвержден Парламентом 28.03.2003. http://lex.justice.md/viewdoc.php?id=326757&lang=2

[17] Трудовой Кодекс РТ. http://base.mmk.tj/view_sanadhoview.php?showdetail=&sanadID=340#_Toc482871906

[18] Трудовой Кодекс КР (2004, последние изменения 2017). http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=30296269#pos=0;0

Например, в Кодексе законов о труде Украины (2015) статья 174, устанавливающая профессиональные запреты (как и ст. 175 о запретах работы в ночное время, ст. 176-177 о запретах для беременных и матерей малолетних детей), находится в Главе XII «Труд женщин» в ряду позитивно-защитных:

Статья 174. Работы, на которых запрещается применение труда женщин

Запрещается применение труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на подземных работах, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию).

Запрещается также привлечение женщин к поднятию и перемещению вещей, масса которых превышает установленные для них предельные нормы.

Перечень тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин, а также предельные нормы поднятия и перемещения тяжелых вещей женщинами утверждаются центральным органом исполнительной власти, который обеспечивает формирование государственной политики в сфере охраны здоровья, по соглашению с центральным органом исполнительной власти, который обеспечивает формирование государственной политики в сфере охраны труда.

Статья 175. Ограничение труда женщин на работах в ночное время

Статья 176. Запрет привлечения беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к ночным, сверхурочным работам, работам в выходные дни и направления их в командировку

Статья 177. Ограничение привлечения женщин, имеющих детей в возрасте от трех до четырнадцати лет или детей-инвалидов, к сверхурочным работам и направления их в командировку

Статья 178. Перевод на более легкую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет

Статья 179. Отпуска в связи с беременностью, родами и для ухода за ребенком

Статья 180. Присоединение ежегодного отпуска к отпуску в связи с беременностью и родами

Статья 181. Порядок предоставления отпуска для ухода за ребенком и зачисления его в стаж работы

Статья 182. Отпуска женщинам, усыновившим детей

Статья 1821. Дополнительный отпуск работникам, которые имеют детей или совершеннолетнюю ребенка — инвалида с детства подгруппы А I группы

Статья 183. Перерывы для кормления ребенка

Статья 184. Гарантии при приеме на работу и запрет увольнения беременных женщин и женщин, имеющих детей

Статья 185. Предоставление беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до четырнадцати лет, путевок в санатории и дома отдыха и предоставление им материальной помощи

Статья 186. Обслуживание матери на предприятиях, в организациях

Статья 1861. Гарантии лицам, воспитывающим малолетних детей без матери[19]

В ТК Таджикистана статья 216, делегирующая утверждение запретительного списка правительству РТ, находится в главе 16 «**Особенности регулирования труда женщин и иных лиц с семейными обязанностями**» тоже в окружении статей, устанавливающих различные льготы для женщин:

[19] Трудовой кодекс Украины (2015, последние изменения 2017 г.). На русском языке: https://pracja.com.ua/kzot/1211.html Глава XII. Труд женщин. https://pracja.com.ua/kzot/glava_12_trud_zhenshhin/1224.html

Статья 215. Ограничение прекращения трудового договора с женщинами и иными лицами.

Статья 216. Работы, на которых запрещается применение труда женщин.

1. Запрещается применение труда женщин на тяжелых и подземных работах, работах с вредными условиями труда.

2. Перечень работ, на которых запрещается применение труда женщин и предельно допустимые нормы нагрузок для них при подъеме и перемещении ими тяжестей вручную, утверждается Правительством Республики Таджикистан

Статья 217. Особенности режима труда и отдыха для женщин и иных лиц с семейными обязанностями.

Статья 218. Перерывы для кормления ребенка.

Статья 219. Установление неполного рабочего времени для женщин и иных лиц с семейными обязанностями.

Статья 220. Ограничение применения суммированного учета рабочего времени для беременных женщин.

Статья 221. Временный перевод на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей до одного года и шести месяцев.

Статья 222. Гарантии женщинам и иным лицам с семейными обязанностями при установлении очередности при предоставлении ежегодных оплачиваемых трудовых отпусков.

Статья 223. Отпуск по беременности и родам.

Статья 224. Отпуск по уходу за ребенком.

Статья 225. Гарантии при приеме на работу беременных женщин и женщин, имеющих детей.

Статья 226. Отпуск работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденных детей или являющихся их опекунами.

Статья 227. Гарантии и льготы лицам, воспитывающим детей без матери.

Таким образом, сама структура трудовых кодексов навязывает трактовку профессиональных запретов как позитивной меры. Дискриминационная сущность запретов при этом ретушируется, становится не такой очевидной.

МНИМАЯ НЕАБСОЛЮТНОСТЬ ЗАПРЕТОВ НА ЖЕНСКИЙ ТРУД

Иногда обжалование профессиональных запретов для женщин затруднено не только потому, что оппоненты используют саму Конвенцию ЛДЖ или общие статьи трудовых кодексов, говорящие о защитном характере запретов. В ряде стран статьи трудовых кодексов, непосредственно вводящие запреты на женский труд, сформулированы более аккуратно: например, в ТК России (ст. 253) и Туркменистана (ст. 242 и 243) ряд работ запрещены (связанные с подъемом тяжестей, в РФ — подземные работы), а работы с «вредными и опасными условиями труда» лишь **ограничены**.

Такая «мягкая» формулировка отсылает к допущению, что запрет на профессию может быть снят в случае создания работодателем приемлемых для женщин условий труда на рабочем месте. Например, к российскому списку имеется ряд примечаний, одно из которых гласит:

«1. Работодатель может принимать решение о применении труда женщин на работах (профессиях, должностях), включенных в настоящий перечень, при условии создания безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест, при положительном заключении государственной экспертизы условий труда и службы госсанэпиднадзора субъекта Российской Федерации».

В Беларуси разъяснение о возможных снятиях профессиональных запретов содержится в специальном письме Минтруда и социальной защиты и Минздрава:[20]

«Для решения вопроса о возможности применения труда женщин в производствах и на работах, перечисленных в Списке, наниматель проводит работу по внедрению оздоровительных мероприятий и устранению факторов, препятствующих применению труда женщин, или приведению их параметров к допустимым нормам, после чего обращается в органы государственной экспертизы условий труда и государственного санитарного надзора по месту своего нахождения. Названные органы совместно подготавливают соответствующее заключение (форма прилагается).

Положительное заключение может быть выдано в том случае, если оценка санитарно-гигиенических, психофизиологических факторов и условий трудового процесса на рабочем месте соответствует требованиям СанПиН 9-72 РБ 98.

При положительном заключении наниматель вправе принять решение о применении труда женщин в производствах и на работах, перечисленных в Списке».

На возможность снятия запрета на конкретные профессии — «машинист электропоезда» и «помощник машиниста электропоезда» на метрополитене указывает и Верховный суд РФ в определении по делу А.Клевец: по мнению суда, соответствующий запрет на эти профессии в списке в свете Примечания 1 «**не устанавливает абсолютного запрета на применение труда женщин по этим профессиям, а допускает такую возможность при условии создания на конкретном рабочем месте безопасных условий труда**, что согласуется с положениями части 3 статьи 253 Трудового кодекса Российской Федерации об ограничении труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

[20] Письмо Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 30.12.2002 N 11-16/6497/14-15-4/4068 «О применении Списка тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин».

На критику профессиональных запретов для женщин международными институтами (например, КЛДЖ или КЭСКП ООН) власти рассматриваемых стран отвечают не готовностью отменить список запрещенных профессий или радикально его пересмотреть, а лишь обещаниями паллиативных мер — обещаниями улучшить условия труда и документировать это улучшение через «аттестацию рабочих мест». Такую позицию, например, высказал глава государственной делегации — замминистра труда РФ, представляя отчет Российской Федерации в КЛДЖ в 2015 году.

Однако, даже имея добрую волю и готовность к экономическим и бюрократическим затратам на улучшение условий труда и на саму аттестацию рабочих мест, во многих случаях работодатель по определению не может создать «допустимые для женщин условия труда» в том смысле, как их понимают жесткие санитарно-гигиенические нормы: метрополитен не может отменить «специфические условия подземных помещений», речное пароходство не может отключить машину судна, логистическая компания, осуществляющая перевозки товаров на большие расстояния, не может отменить условие «междугородность», преграждающее доступ женщин к работе дальнобойщика.

Таким образом, потенциальная возможность получить доступ к запрещенной профессии, если на рабочем месте улучшатся условия труда, на деле неосуществима.

МЕДИЦИНСКИЕ ОБЪЯСНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАПРЕТОВ: ОПАСНОСТЬ ДЛЯ РЕПРОДУКТИВНОЙ ФУНКЦИИ

В русскоязычной литературе по гигиене труда утверждается, что ряд вредных производственных факторов оказывает на женщин большее влияние, чем на мужчин: при равной профессиональной нагрузке частота проявлений вибрационной и шумовой патологий у женщин выше, чем у мужчин; что при одинаковых условиях профессиональные дерматиты у женщин встречаются чаще, чем у мужчин; что у женщин раньше и чаще, чем у мужчин, в одинаковых по возрасту и стажу группах появляются симптомы вредного действия химикатов.[21] Это служит «научной базой» для профессиональных запретов для женщин. Однако в первую очередь запреты на женский труд в отдельных сферах объясняются вредом для репродуктивного здоровья женщин:

> «Законодательством Российской Федерации были установлены некоторые ограничения на женский труд. **Данные ограничения совершенно не являются дискриминацией женщин, а мерами, имеющими целью оградить женщину от различного рода неблагоприятных воздействий на ее здоровье, и в конечном счете — на такую важную функцию, как материнство.** Именно в связи с этим гигиена труда женщин предусматривает ограничение при приеме на некоторые виды работы женщин».
>
> (Гигиена труда. Учебник для санитарно-гигиенических факультетов медицинских институтов. 1988.)

Гигиенические нормы, на которых основаны списки запрещенных профессий, строго регламентированы. Так, Список запрещенных профессий, действующий в России, основан на особых Санитарных правилах и нормах (сокращенно СанПиН) № 2.2.0.555-96 «Гигиенические требования к условиям труда женщин» (1996) — нормативном документе, обязательном для исполнения работодателями.[22] Он устанавливает, в числе прочего, требования создать для женщин «допустимые условия труда», т.е. те, «которые не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест, а возможные изменения функционального состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены и **не должны оказывать неблагоприятного воздействия в ближайшем и отдаленном периодах на состояние здоровья работающих и их потомство**». В «Гигиенических требованиях…» для женщин устанавливаются нормативы физического напряжения при труде (частота сердечных сокращений, энергозатраты, минутный объем дыхания, влагопотеря и др.); нормы шума, излучений, микроклимата и другие факторы производственной среды; перечисляются химикаты, неблагоприятно воздействующие именно на гонады и эмбрион; промышленные аэрозоли, дающие риск онкологических заболеваний. Особое место занимает обязательное приложение, регламентирующее уровень общей вибрации, которая «является фактором профессионального риска женщин-работниц вследствие остронаправленного действия ее на репродуктивную функцию за счет стрессорного и биомеха-

[21] С. В. Алексеев, В. Р. Усенко. Гигиена труда. Учебник для санитарно-гигиенических факультетов медицинских институтов. М., Медицина. 1988. http://all-gigiena.ru/lit/gigiena-truda-alekseev

[22] ГИГИЕНИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К УСЛОВИЯМ ТРУДА ЖЕНЩИН. Разработаны НИИ медицины труда РАМН (Низяева И.В., Сивочалова О.В., Волкова З.А., Суворов Г.А., Денисов Э.И., Афанасьева Р.Ф., Еловская Л.Т.); Нижегородским НИИ гигиены и профпатологии (Благодатин В.М., Осипова Т.В., Тихомиров Ю.П., Федотова И.В.); Хабаровским государственным техническим университетом (Якимова Л.Д.); Владивостокским государственным медицинским институтом (Шепарев А.А.); Госкомсанэпиднадзором России (Кучеренко А.И.). Утверждены и введены в действие Постановлением Госкомсанэпиднадзора России от 28 октября 1996 г. N 32. Аналогичные СанПины действуют и в других странах – например, СанПиН 9-72 РБ 98 (Беларусь).

нического механизмов действия». Именно поэтому СанПин запрещает женщинам «работать на тяжелых самоходных и транспортных внедорожных машинах (большегрузные автомобили, автосамосвалы, землеройные машины, тракторы, бульдозеры и др.)».[23]

При сравнении изменений трудового законодательства РФ хорошо видно, как профессиональные запреты, первоначально касавшиеся только женщин детородного возраста (т.е. потенциально беременных и поэтому нуждающихся в «защите репродуктивной функции») экстраполировались на всех без исключения женщин.

Так, «Основы законодательства РФ об охране труда» (1993) устанавливали такие запреты для женщин детородного возраста, лиц до 21 года и тех, кто имеет медицинские противопоказания для тех или иных работ: [24]

> Статья 6. Ограничения на тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда
>
> **На тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда запрещается применение труда женщин детородного возраста и лиц в возрасте до 21 года, а также тех лиц, кому эти работы противопоказаны по состоянию здоровья.**
>
> При обнаружении у работника признаков профессионального заболевания или ухудшения состояния здоровья вследствие воздействия вредных или опасных производственных факторов работодатель на основании медицинского заключения должен перевести его на другую работу в установленном порядке.
>
> Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда утверждается Советом Министров - Правительством Российской Федерации с учетом консультаций с объединениями работодателей, профессиональными союзами в лице их соответствующих органов и иными уполномоченными работниками представительными органами. Субъекты Российской Федерации вправе дополнять перечень таких работ.

Закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации» (1999),[25] пришедший на смену цитированным выше «Основам законодательства РФ об охране труда», распространяет профессиональные **запреты уже на всех женщин**:

> Статья 10. Ограничение выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда
>
> **1. На тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда запрещается применение труда женщин и лиц моложе восемнадцати лет, а также лиц, которым указанные работы противопоказаны по состоянию здоровья.**
>
> 2. Перечни тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин и лиц моложе восемнадцати лет, утверждаются Правительством Российской Федерации с учетом консультаций с общероссийскими объединениями работодателей, общероссийскими объединениями профессиональных союзов.

Ограничения и запреты для **всех** женщин вошли в действующий ныне Трудовой кодекс РФ (изменения 2006 г.),[26] поглотивший цитированный выше закон «Об основах охраны труда»:

---

[23] Приложение 4 (обязательное). ГИГИЕНИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОГРАНИЧЕНИЮ НЕБЛАГОПРИЯТНОГО ВЛИЯНИЯ ОБЩЕЙ ВИБРАЦИИ.

[24] «Основы законодательства РФ об охране труда». Утверждены Верховным Советом РФ 06.08.1993 №5600-1, утратил силу в 1999 г.

[25] Федеральный закон от 17.07.1999 N 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации», утратил силу в 2006 г. в связи с изменениями Трудового кодекса (Федеральный закон от 30.06.2006 N 90-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ, признании недействующими на территории РФ некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений) РФ. Принят Госдумой 16.06.2006. Одобрен Советом Федерации 23.06.2006).

[26] Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 01.07.2017).

> Статья 253. Работы, на которых ограничивается применение труда женщин
>
> **Ограничивается применение труда женщин** на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.
>
> **Запрещается применение труда женщин** на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.
>
> Перечни производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Абсурдность запретов, объясняемых заботой о репродуктивном здоровье, становится очевидной в случае трансгендерных женщин:

Анна Г., работавшая в цехе глубокой печати полиграфического предприятия (Санкт-Петербург, Россия), была в 2017 году уволена после того, как совершила переход и сменила мужские документы на женские. Основанием увольнения стало то, что профессия, по которой Анна трудилась более 12 лет, входит в список запрещенных для женщин.

Иногда отнесение тех или иных профессий к тяжелым, вредным и опасным рационально объяснить невозможно. Например, в Кыргызстане в рамках профессии «обработчик рыбы» запрещен конкретный вид работы «рубка голов красной рыбы». Опасность именно этой операции (рубка голов) применительно к одному виду рыбы вызывает сомнение. Другой пример: абсурдный запрет собирать плоды и семена с деревьев на высоте более 1,3 метра (Беларусь).

Разумеется, невозможно отрицать вредное влияние больших физических нагрузок, шума, вибрации, химикатов, радиации, работы в условиях низкой температуры на женский организм (как, впрочем и на мужской, в том числе на репродуктивную функцию мужчин). Однако вместо развития профилактической медицины, направленной на лечение профессиональных заболеваний, законодательство и практика рассматриваемых стран предпочитает просто запретить женщинам — всем, независимо от возраста, имеющихся детей, желания их иметь в дальнейшем или вовсе не иметь, способности иметь детей — доступ к большому числу профессий.

ОБЪЯСНЕНИЯ ЗАПРЕТОВ СЛОЖНОСТЬЮ РАБОТЫ

«Гигиенические требования...» (СанПин) выходят далеко за пределы заботы о репродуктивной функции женщин: они устанавливают для женщин нормы не только физической, но и интеллектуальной и эмоциональной нагрузки, которые предоставляют женщинам лишь второстепенные позиции, не связанные с высокой ответственностью («степень риска за безопасность других лиц — исключена»). Нормы даже указывают, что наличие на производстве женщин требует дополнительных усилий от вышестоящего руководства. Женщинам отводится решение простых несамостоятельных рабочих задач:

Напряженность трудового процесса[27]

8.	Интеллектуальные нагрузки	
8.1.	Содержание работ	Решение простых альтернативных задач по инструкции
8.2.	Восприятие сигналов (информации) и их оценка	Восприятие сигналов с последующей коррекцией действий и операций
8.3.	Степень сложности задания	Обработка, выполнение задания и его проверка
8.4.	Характер выполняемой работы	Работа по установленному графику с возможной его коррекцией по ходу деятельности

10.	Эмоциональные нагрузки	
10.1.	Степень ответственности. Значимость ошибки	Несет ответственность за функциональное качество вспомогательных работ. Влечет за собой дополнительные усилия со стороны вышестоящего руководства (бригадира, мастера и т.п.)
10.2.	Степень риска для собственной жизни	Исключена
10.3.	Степень риска за безопасность других лиц	Исключена

О «неспособности» женщин переносить «высокую напряженность трудового процесса» и нести большую ответственность высказался Верховный суд РФ в определении по делу А.Клевец (2009),[28] которая безрезультатно пыталась обжаловать запрет на профессию машинистки метро. В решении ВС цитируются нормы СанПин, которым работа машиниста не соответствует:

> *«Для данного вида работ характерны особые условия организации труда - поточный и непрерывный характер производственного процесса со сменным режимом работы, в том числе в рабочее время.* ***Работа лиц данной специальности часто проходит в условиях острого дефицита времени в сочетании с высокой ответственностью за жизнь и сохранность материальных ценностей. Во время работы необходимо поддерживать высокий уровень внимания, сосредоточенности, способности к быстрому восприятию многочисленной звуковой и световой сигнализации, помнить значительный объем инструктивного материала, в соответствии с которым осуществлять***

[27] Письмо Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 30.12.2002 N 11-16/6497/14-15-4/4068 «О применении Списка тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин».

[28] Определение Верховного Суда РФ от 21.05.2009 N КАС09-196 «Об оставлении без изменения решения Верховного Суда РФ от 02.03.2009 N ГКПИ09-36, которым было отказано в удовлетворении заявления о признании недействующим в части пункта 374 раздела XXX Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утв. Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 N 162».

переработку информации, точно и своевременно вырабатывать правильные решения и совершать определенные управляющие действия. *Работа протекает в условиях монотонности труда и гиподинамии. В основном в позе «сидя» перед пультом. Машинист электропоезда трудится в специфических условиях подземных помещений.* ***Поезд необходимо вести строго по графику с точностью от 10 до 15 секунд, практически одновременно контролируя работу механизмов поезда, исправность всех электромеханических систем управления и безопасность пассажиров при посадке и выходе из вагона, исправность пути на перегонах, показания светофоров и сигналов. Количество производственно важных сигналов, воспринимаемых машинистом в течение смены, составляет от 1233 до 2398 единиц».***

Очевидно, что санитарные нормы, поддерживающие «с научно-медицинской точки зрения» представление о неспособности женщин выполнять сложные и ответственные рабочие задачи, требующие концентрации и быстрого принятия решений, совершенно несостоятельны.

СПИСКИ ЗАПРЕЩЕННЫХ ПРОФЕССИЙ, МОТ И ПРОФСОЮЗЫ

В советское время списки запрещенных профессий визировались профсоюзными организациями (ср. совместное постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Президиумом Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов, утвердившее список 1978 года). Такая же система сохранилась в ряде стран и теперь: требование согласовывать списки запрещенных профессий с профсоюзами содержится в трудовых кодексах России (статья 253 — «с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»), Молдовы (статья 248 — «после консультаций с патронатами и профессиональными союзами»), Узбекистана (статья 225 — «по консультации с Советом Федерации профсоюзов Узбекистана и представителями работодателей»).

У профсоюзов часто отсутствует понимание дискриминационности профессиональных запретов для женщин: они считают, что это защитная мера для улучшения условий труда женщин. Например, профсоюзы Украины высказывались против отмены списков. Бывают, впрочем, исключения: Российский профсоюз моряков поддержал Светлану Медведеву в борьбе за отмену запрета работать по профессии «моторист-рулевой» на речном флоте.[29]

Очевидно, «трипартизм» (правительство, работники (представленные профсоюзами) и работодатели (представленные ассоциациями работодателей) при согласовании списков продиктован требованиями Международной организации труда (МОТ), роль которой в формировании профессиональных запретов для женщин скорее негативна.

Так, все рассматриваемые страны ратифицировали Конвенцию МОТ № 45 «О применении труда женщин на подземных работах в шахтах любого рода» (1935):

> Статья 2
>
> Ни одно лицо женского пола, каков бы ни был его возраст, не может быть использовано на подземных работах в шахтах.
>
> Статья 3
>
> Национальное законодательство может исключить из упомянутого запрещения:
>
> a) женщин, занимающих руководящие посты и не выполняющих физической работы;
>
> b) женщин, занятых в санитарных и социальных службах;
>
> c) женщин, проходящих курс обучения и допущенных к прохождению стажа в подземных частях шахты в целях профессиональной подготовки;
>
> d) других женщин, которые могут быть вынуждены спускаться время от времени в подземные части шахты для выполнения работ нефизического характера.

В СССР этот запрет был введен в действие в 1957 году, однако он был расширен: женщинам были запрещено трудиться не только на «подземных работах в горнодобывающей промышленности», но и на «строительстве подземных сооружений», за теми же исключениями, что предусмотрены ст. 3 Конвенции МОТ № 45.[30]

---

[29] Резолюция «О нарушении права женщин на труд по выбранному роду деятельности и профессии в отношении возможности их работы в качестве членов экипажей судов морского и речного флота» была принята на VIII съезде Российского профсоюза моряков 11 ноября 2016 года // сообщение на сайте РПСМ 27.01.2017: «РПСМ обратил внимание Минтруда на гендерные проблемы судоходной отрасли»
http://www.sur.ru/ru/news/lent/2017-01-26/rpsm_obratil_vnimanie_mintruda_na_gendernye_problemy_sudokhodnoj_otrasli/

[30] Постановление Совета Министров СССР от 13.07.1957 г. №839 «О мероприятиях по замене женского труда на подземных работах в горнодобывающей промышленности и на строительстве подземных сооружений.

В действующем Трудовом кодексе РФ запрет распространен уже на **все подземные работы**, без их конкретизации для горнодобывающей промышленности (статья 253). В результате такой экстраполяции обжаловать запрет на подземные работы иного рода (например, вождение поездов метро) не удается: в деле А.Клевец, обжаловавшей запрет на работу машинистки метро, Верховный суд РФ ссылался на статью 253 Трудового кодекса РФ, запрещающую все подземные работы, а также указывал на сложность работы машиниста, связанную со «специфическими условиями труда в подземных помещениях».[31]

Экстраполяцию «запрет работы в шахтах» — «запрет всех подземных работ» мы видим и в трудовых кодексах Молдовы, Украины, Кыргызстана, Таджикистана; в ТК Азербайджана запрещены работы «в подземных туннелях, шахтах и на других подземных работах» (статья 241); в ТК Туркменистана (ст.243) подземные работы не упомянуты, однако по формулировке текста статьи, идентичной Конвенции МОТ и советскому законодательству, — «за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию» — ясно, что они там имеются в виду.

Соответствие трудового законодательства Азербайджана нормам МОТ, в том числе Конвенции №45 (1935) о запрете женщинам работать в шахтах, ратифицированной Азербайджаном в 1992 году, служит для властей этой страны аргументом в пользу сохранения списка запрещенных профессий.[32]

Ратификация Конвенции МОТ №45 Украиной стала препятствием уже на финальной стадии кампании по отмене списка в этой стране: после согласования отмены всеми задействованными ведомствами встал формальный вопрос, как преодолеть действие ратифицированной Конвенции № 45 по запрету работы женщин в шахтах. Ясно, что действие узконаправленной Конвенции №45 не должно быть препятствием для отмены запретов на профессии из других сфер и отраслей (на момент отмены в Украине для женщин было запрещено 458 профессий). Отметим, что Конвенция МОТ №45 денонсирована большинством стран, входящим в Европейский Союз.

Действующей Конвенции №45 противоречат рекомендации МОТ в адрес России (2010)[33] по пересмотру такого подхода к «защитным мерам», при котором женщины оказываются лишены равного доступа к труду. Впрочем, Россия проигнорировала эти рекомендации и никак не реформировала список запрещенных для женщин профессий.

Таким образом, довольно устаревшая Конвенция МОТ 1935 года, да еще и понимаемая расширительно законодателями и профсоюзами, в наши дни становится препятствием для преодоления дискриминации женщин в сфере труда. Рекомендации МОТ по отмене списка запрещенных профессий в адрес России (2010) выполнены не были.

[31] См. сноску 10

[32] Комментарий главы отдела по общественным связям Министерства труда и социальной защиты населения Азербайджана Эльмана Бабаева в СМИ: В Азербайджане женщинам запретят опасную работу — КОММЕНТАРИЙ министерства. 05.02.2017, http://baku.ws/86433-v-azerbaydzhane-zhenschinam-zapretyat-opasnuyu-rabotu-kommentariy-ministerstva.html

[33] International Labour Conference, 99th Session, 2010. Report of the Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations. Report III (Part 1A). General Report and observations concerning particular countries. Рекомендации в адрес России см. на стр.450-452. http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/P/09661/09661(2010-99-1A).pdf

СПИСКИ ЗАПРЕЩЕННЫХ ДЛЯ ЖЕНЩИН ПРОФЕССИЙ В ПОСТСОВЕТСКИМ РЕГИОНЕ

УКРАИНА: ИСТОРИЯ УСПЕШНОЙ БОРЬБЫ ЗА ОТМЕНУ СПИСКА

Украина, выбравшая путь европейской интеграции, проделала большую работу по приведению своего законодательства в соответствие с международными стандартами, однако проблема профессиональных запретов для женщин оказалась забытой и не была решена при изменении трудового законодательства. Ее удалось сделать предметом общественной и парламентской дискуссии в результате объединенных усилий правозащитников, активистов, экспертов, заинтересованных депутатов Верховной Рады.

Впервые проблему украинского списка запрещенных профессий подняли АДЦ «Мемориал» и Центр социальных и гендерных исследований в альтернативном отчете, поданном к 66-й сессии в КЛДЖ ООН (2017). Список, состоявший из 458 профессий, был утвержден уполномоченным органом — Министерством здравоохранения и действовал в Украине с 1993 года.[34] Эксперты указали на противоречие профессиональных запретов принятым законам «О принципах предотвращения и противодействия дискриминации в Украине» (№5207-VI от 6.09.2012) и «Об обеспечении равных прав и возможностей мужчин и женщин» (№2866-IV от 8 сентября 2005 года), Кодексу законов о труде, который был дополнен запретом на дискриминацию в трудовой сфере по признакам пола (ст. 2-1 КЗоТ)[35], сексуальной ориентации и гендерной идентичности.[36]

В условиях отсутствия судебной практики по обжалованию дискриминационных норм в трудовой сфере сторонники отмены списка выбрали тактику адвокации на местном и международном уровнях — в рамках кампании All Jobs for All Women.

КЛДЖ ООН выразил беспокойство «36 b) наличием списка запрещенных для женщин профессий, который охватывает целый ряд профессий и отраслей, в которых нет объективных оснований для такого запрета, и тем самым ограничивает экономические возможности женщин и доступ к ответственным должностям в ряде областей, в частности в вооруженных силах, сельском хозяйстве и промышленности» и рекомендовал «37 c) **пересмотреть список запрещенных профессий и отраслей и содействовать расширению и облегчению доступа женщин к ранее запрещенным профессиям путем улучшения условий работы и гигиены и безопасности труда**».[37]

После опубликования рекомендаций КЛДЖ ООН в адрес Украины (март 2017 года) авторы альтернативного отчета сумели заинтересовать их выполнением депутатку Верховной Рады Светлану Войцеховскую, которая стала продвигать отмену списка на парламентском уровне.

---

[34] Приказ Министерства здравоохранения «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, на которых запрещается использование труда женщин» от 29.12.1993, http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0051-94.

[35] Кодекс законов о труде Украины. – http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/322-08.

[36] В соответствии с законом «О внесении изменения в Кодекс законов о труде Украины относительно гармонизации законодательства в сфере предотвращения и противодействия дискриминации с правом Европейского Союза» (от № 785-VIII от 12.11.2015).

[37] Заключительные замечания КЛДЖ ООН по результатам рассмотрения 8-го периодического доклада Украины. 9.03.2017. CEDAW/C/UKR/CO/8. http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CEDAW%2fC%2fUKR%2fCO%2f8&Lang=en

Борьба за отмену списка не была простой: в ходе государственно-общественных дискуссий против высказались профсоюзы и представители академического сообщества (медики). Последним формальным препятствием на пути отмены списка стала ратификация Украиной Конвенции МОТ №45 (1935) о запрете работы в шахтах для женщин (см. выше), и на его преодоление потребовалось значительное время: приказ Министерства здравоохранения об отмене списка запрещенных для женщин профессий датирован 13 октября 2017 года, а зарегистрирован в Министерстве юстиции — лишь 14 декабря 2017 года. Он вступил в силу в день официального опубликования, однако запреты на подземные работы будут отменены тогда, когда Украина денонсирует Конвенцию МОТ №45.[38]

Несмотря на вступившую в силу отмену профессиональных запретов для женщин, ссылка на список запрещенных профессий до сих пор содержится в Кодексе законов о труде (статья 154). Отмена устаревшего приказа Министерства здравоохранения — важная победа, однако украинским законодателям предстоит внести изменения и в Кодекс законов о труде — основной документ трудового права.

МОЛДОВА: ЗАБЫТЫЙ АНАХРОНИЗМ

Несмотря на то, что Молдова уже давно ассоциирована с Европейским Союзом, что жители страны без визы путешествуют в ЕС, что, во исполнение требований ЕС, в республике принят комплексный антидискриминационный «Закон об обеспечении равенства» (2013) и действует эффективный антидискриминационный орган — Совет по предупреждению и ликвидации дискриминации и обеспечению равенства, Трудовой кодекс Республики Молдова (2003)[39] до сих пор содержит статью 248, запрещающую женский труд в ряде отраслей и вводящую список из 331 запрещенных профессий.[40]

Отмене списка не способствовало даже решение Совета по равенству (2015), признавшего список запрещенных для женщин профессий дискриминационным.[41]

О списке запрещенных в Молдове профессий забыли не только национальные, но и международные органы: тема запрещенных профессий не поднималась во время последнего рассмотрения отчета Молдовы в КЛДЖ (2013); Комитет ООН по социально-экономическим и культурным правам не вынес рекомендации о реформе списка, хотя на последнем рассмотрении отчета Молдовы (2017) правозащитные организации АДЦ «Мемориал» и PromoLEX поднимали эту проблему в своем альтернативном отчете.[42]

Очевидно, что Совету по равенству следует проконтролировать выполнение упомянутого выше решения, в законодательным органам Молдовы — отменить список запрещенных для женщин профессий.

---

[38] Приказ Министерства здравоохранения Украины №1254 от 13.10.2017 «О признании утратившим силу Приказа Министерства здравоохранения Украины №256 от 29.12.1993» http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z1508-17

[39] Трудовой кодекс Республики Молдова от 28 марта 2003 г. http://lex.justice.md/viewdoc.php?id=326757&lang=2

[40] Постановление правительства Республики Молдова об утверждении списка №264 от 06.10.1993: Privind aprobarea Nomenclatorului industriilor, profesiilorşi lucrărilor cu condiţii de muncă grele şi nocive, proscrise femeilor şi Normelor de solicitare maximă, admise pentru femei la ridicarea şi transportarea manuală a greutăţilor. http://lex.justice.md/viewdoc.php?id=300608&lang=1

[41] Решение Совета по равенству №273.15 от 09.09.2015. http://egalitate.md/wp-content/uploads/2016/04/decizie_273_2015_depersonalizat_6154520-1.pdf

[42] Joint Submission of ADC Memorial and PromoLEX Association for the 62nd session of the UN CSECR (2017). http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=INT%2fCESCR%2fCSS%2fMDA%2f28720&Lang=en

КАЗАХСТАН: ОКНО ВОЗМОЖНОСТЕЙ В ПЕРИОД ПЕРЕДАЧИ ПОЛНОМОЧИЙ ОТ МИНЗДРАВА МИНТРУДУ

Рассматривая последний отчет Казахстана (2014), КЛДЖ ООН выразил обеспокоенность «28. в связи с сохраняющейся разницей в оплате труда между мужчинами и женщинами, высоким уровнем безработицы среди женщин и длинным перечнем запрещенных для женщин видов труда, в который входят в общей сложности 299 профессий». Комитет рекомендовал «**29 с) пересмотреть перечень запрещенных видов трудовой деятельности для женщин и рассмотреть возможность улучшения условий труда в таких областях занятости, которые считаются опасными для здоровья женщин, с тем чтобы содействовать работе женщин по таким профессиям**».[43]

Несмотря на рекомендации КЛДЖ, недавняя реформа трудового законодательства Казахстана (2015) не привела к отмене списка запрещенных профессий: последняя версия списка, включающего 287 профессий, была утверждена приказом министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 8.12.2015.[44] Список был сохранен несмотря на ведшиеся в 2014 году дискуссии о его целесообразности: в частности, Министерством труда и социальной защиты и Национальной комиссией по делам женщин и семейно-демографическим отношениям обсуждалось реформирование или даже полная отмена списка в целях гармонизации законодательства РК с международными стандартами, в том числе стандартами МОТ.[45]

В новом Трудовом кодексе Казахстана (2015) упоминание о списке запрещенных профессий (без развернутой формулировки о характере запретов) содержится в статье 16, регламентирующей полномочия государственного органа, который отвечает за трудовые вопросы, в том числе за утверждение списка,[46] в предыдущей редакции ТК (2007) развернутое указание на список запрещенных для женщин профессий находилось в статье 186.[47]

В 2017 году полномочия по трудовым вопросам были переданы Министерству труда и социальной защиты населения, взамен Министерства здравоохранения и социального развития,[48] что дало повод опять поднять вопрос об отмене списка запрещенных профессий. Летом 2017 года обещание пересмотреть список прозвучало из уст министра труда РК Тамары Дуйсеновой.[49] За полную отмену списка высказываются и правозащитники — в частности, президент фонда «Международная правовая инициатива» Айна Шорманбаева.[50]

---

[43] Заключительные замечания КЛДЖ ООН по результатам рассмотрения объединенных 3- 4 периодических докладов Казахстана. CEDAW/C/KAZ/CO/3-4. 10.03.2014. http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CEDAW%2fC%2fKAZ%2fCO%2f3-4&Lang=en

[44] Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 8 декабря 2015 года № 944 «Об утверждении списка работ, на которых запрещается применение труда работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста, предельных норм переноски и передвижения тяжестей работниками, не достигшими восемнадцатилетнего возраста, и списка работ, на которых запрещается применение труда женщин, предельных норм подъема и перемещения вручную тяжестей женщинами». http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=35844164#pos=0;98

[45] Комментарий в СМИ председателя Национальной комиссии РК по делам женщин и семейно-демографическим отношениям Махаббат Бекбосыновой: Казахстан намерен сократить список профессий, запрещенных для женщин. 22.06.2014. http://www.kursiv.kz/news/obshestvo/kazakhstan_nameren_sokratit_spisok_professiy_zapreshchennykh_dlya_zhenshchin/

[46] Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V (с изменениями и дополнениями по состоянию на 13.06.2017 г.). http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=38910832#pos=0;0

[47] Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 №252-III. Утратил силу с 1.01.2016. http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=30103567#pos=0;0

[48] Постановление Правительства Республики Казахстан от 18 февраля 2017 года № 81 «О некоторых вопросах Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан».

[49] Пресс-конференция министра труда РК Тамары Дуйсеновой. Сообщение в СМИ «В Казахстане будет пересмотрен список профессий, запрещенных для женщин» 13.06.2017. http://www.kazpravda.kz/en/news/society/list-of-banned-occupations-for-women-will-be-updated-in-kazakhstan/

[50] Интервью с Айной Шорманбаевой: Список запрещенных для женщин профессий предлагают отменить. 26.10.2017. https://rus.azattyq.org/a/spisok-zapreschennykh-professiy-zhenschiny/28816445.html

БЕЛАРУСЬ: СПИСОК ЗАПРЕЩЕННЫХ ПРОФЕССИЙ НЕ ПЕРЕСМАТРИВАЕТСЯ, НЕСМОТРЯ НА РЕКОМЕНДАЦИИ КЛДЖ И УСИЛИЯ ПРАВОЗАЩИТНИКОВ

Список запрещенных профессий, действующий в Беларуси, подвергся, по сравнению со списками других стран, наибольшим структурным изменениям (подробнее см. об этом раздел *История, состав и структура списков запрещенных для женщин профессий*) и включает 181 конкретную профессию и 42 рабочих сферы. Огромная бюрократическая работа по разделению запрещенных профессий и работ на 4 отдельных таблицы, приписывание каждой профессии специального кода — все эти усилия свидетельствуют о том, что власти Беларуси считают профессиональные запреты для женщин необходимой частью национальной политики в сфере труда.

Проблема списка запрещенных профессий была поднята в альтернативном отчете АДЦ «Мемориал» и центра «Её права», поданном к 65-й сессии КЛДЖ ООН (2016).[51] Комитет согласился с аргументами правозащитников о дискриминационном характере списка и выразил обеспокоенность «a) тем, что Трудовой кодекс содержит чрезмерно ограничительный перечень значительного числа профессий, запрещенных для женщин якобы в целях охраны здоровья женщин, особенно их репродуктивного здоровья; b) неспособностью работодателей обеспечить достаточно безопасные условия труда в соответствии с исключениями из предусмотренного законом перечня».

КЛДЖ ООН рекомендовал Беларуси «**пересмотреть ограничительный список профессий и обеспечить, чтобы он включал лишь те ограничения, которые абсолютно необходимы для охраны материнства в строгом смысле этого понятия, а также поощрять и упрощать трудоустройство женщин в ранее запрещенных областях профессиональной деятельности путем принятия временных специальных мер**». [52]

Правительство Беларуси пока не предприняло никаких мер по выполнению этой рекомендации КЛДЖ, игнорируя мнение защитниц прав женщин на труд.

ТАДЖИКИСТАН: РЕКОМЕНДАЦИИ КЛДЖ ООН НЕ ПРИНЯТЫ ВО ВНИМАНИЕ ПРИ НЕДАВНЕЙ РЕФОРМЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

По результатам рассмотрения последнего отчета Таджикистана (2013) КЛДЖ ООН выразил обеспокоенность «потенциально негативным воздействием на женщин статей 160 и 161 Трудового кодекса, которые, как представляется, слишком оберегают женщин-матерей, запрещая работодателям нанимать женщин на подземные работы, тяжелые работы и работы с вредными условиями труда, что ограничивает экономические возможности женщин в ряде областей» (пункт 25 d) и рекомендовал «**тщательно изучить и проанализировать последствия статей 160 и 161 Трудового кодекса и внести поправки, которые необходимы для обеспечения здоровья, безопасности и равных экономических возможностей для всех работающих женщин**» (пункт 26 c).[53]

---

[51] Дискриминация женщин Беларуси в трудовой сфере. Альтернативный отчет о соблюдении Конвенции по ликвидации дискриминации женщин Республикой Беларусь. Подготовлен Антидискриминационным центром «Мемориал» при информационной поддержке центра «Её права» для 65-й сессии КЛДЖ ООН, 2016. https://adcmemorial.org/wp-content/uploads/BelW_ruWWW.pdf

[52] Заключительные замечания КЛДЖ ООН по результатам рассмотрения 8-го периодического доклада Беларуси. П. 32 a) b) и 33 a). CEDAW/C/BLR/CO/8. 18.11.2016. https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N16/402/64/PDF/N1640264.pdf?OpenElement

[53] Заключительные замечания КЛДЖ ООН по результатам рассмотрения сводного 4-5-го периодического доклада Таджикистана. CEDAW/C/TJK/CO/4-5. 25.10.2013. http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CEDAW%2fC%2fTJK%2fCO%2f4-5&Lang=en

Тем не менее, при реформе Трудового кодекса (2015), проведенной уже после получения приведенной выше рекомендации КЛДЖ, сохранились как сам список запрещенных профессий (последняя версия утверждена в 2017 году и состоит из 326 профессий), так и вводящая его статья в самом ТК: теперь это статья 216, несколько переформулированная по сравнению с бывшей статьей 160.

Сколько-нибудь заметной общественной дискуссии о списках запрещенных для женщин профессий в Таджикистане пока нет.

ТУРКМЕНИСТАН: СПИСОК СОХРАНЯЕТСЯ, НЕСМОТРЯ НА РЕКОМЕНДАЦИИ РЯДА МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНОВ

Статья 7 Трудового кодекса Туркменистана, устанавливающая запрет дискриминации по признаку пола в сфере труда, исключает из оснований дискриминации «ограничения в сфере труда, обусловленные свойственными данному виду труда требованиями либо особой заботой государства о лицах, нуждающихся в социальной и правовой защите (женщины, несовершеннолетние дети, инвалиды и др.)». Точно так же закон «О государственных гарантиях обеспечения равных прав и равных возможностей мужчин и женщин» не считает дискриминацией «различия, исключения, предпочтения и ограничения в сфере труда, обусловленные свойственными данному виду труда требованиями либо особой заботой государства о лицах, нуждающихся в социальной и правовой защите, установленные законодательством Туркменистана» (статья 6).[54] Статьи 242 и 243 Трудового кодекса (последние изменения 2013 г.) устанавливают запреты и ограничения на труд женщин, хотя прямая ссылка на список запрещенных профессий в ТК Туркменистана отсутствует.[55] Таким образом, законодательство Туркменистана содержит внутренние противоречия и вводит ряд ограничений, создающих препятствия для экономического развития женщин, а также навязывает гендерные стереотипы в том числе в сфере труда.

Международные инстанции (ряд комитетов ООН, механизм Универсального периодического отчета) критиковали дискриминационные положения, неправомерно ограничивающие права женщин на выбор определенной профессий, а также сам подход, предусматривающий чрезмерную защиту здоровья женщин в контексте навязываемого материнства, подкрепленный негативными патриархальными стереотипами о традиционной роли женщины в обществе.[56]

Власти Туркменистана неоднократно указывали, что «забота о материнстве, сохранение семейных ценностей, роль женщин в воспитании подрастающего поколения являются исконными национальными традициями туркменского общества. Поэтому нормы, ограничивающие применение труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда, а также на подземных работах…не считаются негативными стереотипами в отношении роли женщин в обществе.»[57] Хотя власти Туркменистана признали необходимости работы по интеграции женщин в социаль-

---

[54] Закона Туркменистана «О государственных гарантиях обеспечения равных прав и равных возможностей мужчин и женщин» http://www.turkmenistan.gov.tm/?id=9491

[55] Трудовой кодекс Туркменистана (2009, изменения 2013 г.) http://mlsp.gov.tm/page_tdtum/doc/kodeks_trud_ru.pdf

[56] Рекомендации в адрес Туркменистана Комитета ООН по правам человека (Международный пакт о гражданских и политических правах), апрель 2017 года http://docstore.ohchr.org/SelfServices/FilesHandler.ashx?enc=6QkG1d%2fPPRiCAqhKb7yhsu%2bQCGi7BpU%2byFnbJWmpGrXBJ9PuCb9M8GpDSwbQzcz4pw3zHlpCs2CaW%2fWqz9%2b7pq08vxIATr75BuBMrbQVwpwcH6vqESoHNv%2bHZpgBOO4j

Заключительные замечания Комитета по экономическим, социальным и культурным правам по результатам рассмотрения отчета Туркменистана, декабрь 2011 года http://docstore.ohchr.org/SelfServices/FilesHandler.ashx?enc=4slQ6QSmlBEDzFEovLCuW03A33tcdQ330CHkuB%2bgNurX4iTEqaA5LEloKsIuiPGWKYKUXjwH7qFd6nWOvtUS%2bBi5T4QHGNpB9gLnKJBBWyK1BvFfilILGBpc27GtwE%2fh

Заключительные замечания Комитета по правам человека по результатам рассмотрения отчета Туркменистана, апрель 2012 года http://docstore.ohchr.org/SelfServices/FilesHandler.ashx?enc=6QkG1d%2fPPRiCAqhKb7yhsu%2bQCGi7BpU%2byFnbJWmpGrUsvQF55drRirHgKGPQtwhardIkCm2t9d1n1Y6fcaAKTqY5ChFlkX%2bLJQ0zbXdynB3TsqBJraRywJ5SMWIvC85t

Рекомендации Туркменистану в ходе рассмотрения УПО, апрель 2013 года https://www.upr-info.org/sites/default/files/document/turkmenistan/session_16_-_april_2013/recommendations_and_pledges_turkmenistan_2013.pdf

[57] Отчет Туркменистана в Комитет ООН по правам человека (Международный пакт о гражданских и политических правах), октябрь 2015 года https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/235/91/PDF/G1523591.pdf?OpenElement

но-экономическое развитие, в принятых Национальных программах социально-экономического развития Туркменистана, Национальном плане действий по гендерному равенству Туркменистана на 2015-2020 годы (НПД) тема преодоления профессиональных запретов не поднимается.

Сведений о конкретном составе списка запрещенных профессий, действующего в Туркменистане, в открытых источниках найти не удалось, однако известно, что в конце 2016 года перечень работ, профессий и должностей с вредными и опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, находился на рассмотрении и согласовании Министерства здравоохранения и медицинской промышленности Туркменистана и Государственной инспекцией «Туркменстандартлары».[58]

УЗБЕКИСТАН: КЛДЖ РЕКОМЕНДОВАЛ ПЕРЕСМОТР СПИСКА ЗАПРЕЩЕННЫХ ПРОФЕССИЙ

КЛДЖ ООН во время рассмотрения последнего отчета Узбекистана (2015) выразил обеспокоенность «25 b) списком запрещенных для женщин профессий, который, как представляется, носит чрезмерно ограничительный характер и в котором чрезмерно подчеркивается роль женщин как матерей и налагаются излишние ограничения на рабочее время и возможности сверхурочной и ночной работы для женщин, что, в свою очередь, приводит к ограничению их экономических возможностей в ряде областей». Комитет рекомендовал Узбекистану «**26 c) пересмотреть список специальностей и областей профессиональной деятельности, запрещенных для женщин, для обеспечения того, чтобы такие запреты строго соответствовали принципам охраны материнства и были соразмерны преследуемой законной цели, а также поощрять и упрощать трудоустройство женщин в ранее запрещенных областях профессиональной деятельности путем улучшения условий, гигиены и безопасности труда**».[59]

Авторы этого отчета не располагают информацией о каких бы то ни было усилиях по пересмотру или отмене списка запрещенных профессий в Узбекистане. В этой стране действует самый обширный список, состоящий из 477 запрещенных для женщин профессий.[60]

КЫРГЫЗСТАН: НАЧАЛО ОБЩЕСТВЕННОЙ ДИСКУССИИ

Тема списка запрещенных для женщин профессий не поднималась КЛДЖ ООН при рассмотрении последнего отчета Кыргызстана (2015). Комитет дал довольно общие рекомендации по улучшению положения женщин в сфере занятости.[61] В Кыргызстане сохраняется запрет на 446 профессий/работ, действующий с 2000 года.[62]

Общественная дискуссия по поводу списка запрещенных профессий в Кыргызстане началась недавно: 20 января 2018 года в Бишкеке прошел Молодежный марш в защиту прав женщин (в рамках всемирной кампании «Международный женский марш»), где, присоеди-

---

[58] Ответ Туркменистана на список вопросов, заданных КПЧ ООН, ноябрь 2016 года http://docstore.ohchr.org/SelfServices/FilesHandler.ashx?enc=6QkG1d%2fPPRiCAqhKb7yhsu%2bQCGi7BpU%2byFnbJWmpGrUknWvYTzqkli6yTLgQvHU0NmNJUZ8XFhGfYpGzJV4EcGshXvT4uOSH6DoydTjEHX2dNQSl%2bnwq9Yif5iiOVBkHmaW1NRhdmtfrYKnHrNbvxg%3d%3d

[59] Заключительные замечания КЛДЖ ООН по результатам рассмотрения -го периодического доклада Узбекистана. CEDAW/C/TJK/CO/5. 24.11.2015. http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CEDAW%2fC%2fUZB%2fCO%2f5&Lang=en

[60] Список работ с неблагоприятными условиями труда, на которых полностью или частично запрещается использование женского труда (рег. № 865 от 05.01. 2000 г.) // Бюллетень нормативных актов министерств, государственных комитетов и ведомств Республики Узбекистан, 2000 г., № 1. http://www.lex.uz/pages/GetAct.aspx?lact_id=514958

[61] Заключительные замечания КЛДЖ ООН по результатам рассмотрения 4-го периодического доклада Кыргызстана. CEDAW/C/KGZ/CO/4/ 11.03.2015. http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CEDAW%2fC%2fKGZ%2fCO%2f4&Lang=en

[62] Постановление правительства Кыргызской Республики от 24 марта 2000 года N 158 «О Перечне производств, работ, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин» (в редакции постановлений Правительства КР от 17 июня 2005 года N 239, 27 сентября 2012 года N 656).

нившись к кампании All Jobs for All Women, молодежь обратилась к правительству Кыргызстана с требованием отменить соответствующее постановление №158 о нарушении прав женщин на труд.

АЗЕРБАЙДЖАН: СМУТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ПЛАНИРУЕМЫХ РЕФОРМАХ

Список запрещенных для женщин профессий, действующий в Азербайджане (1999), по структуре и содержанию напоминает российский и состоит из более 400 профессий. В 2016 году КЛДЖ ООН по результатам рассмотрения государственного отчета Азербайджана выразил озабоченность «в связи с продолжающейся горизонтальной и вертикальной сегрегацией на рынке труда, в результате которой женщины работают главным образом на низкооплачиваемых должностях и заняты в неформальном секторе, значительным разрывом в оплате труда по признаку пола, дефицитом учреждений по уходу за детьми и более низкими пенсионными пособиями у женщин по сравнению с мужчинами».[63] Тема запрещенных для женщин профессий в КЛДЖ не поднималась.

Из сообщений СМИ (2017) известно, что в Азербайджане как будто обсуждаются поправки в трудовое законодательство с учетом современных международных стандартов,[64] однако пока нет подтвержденных данных о реформе списка запрещенных для женщин профессий.

ГРУЗИЯ И АРМЕНИЯ: СПИСКИ ЗАПРЕЩЕННЫХ ПРОФЕССИЙ ОТМЕНЕНЫ ГОСУДАРСТВАМИ, НО РЕФОРМА НУЖДАЕТСЯ В ПРОДОЛЖЕНИИ

Без усилий со стороны правозащитников список профессий, запрещенных для женщин, был отменен в Грузии и Армении в рамках адаптации законодательства этих стран к требованиям Европейского Союза. Однако эта реформа оказалась неполной: в этих странах профессиональные запреты до сих пор действуют для отдельных групп женщин (в Армении это беременные и матери детей до одного года; в Грузии — беременные и кормящие женщины).

В Армении запреты труда беременных и женщин, осуществляющих уход за детьми в возрасте до одного года, (и несовершеннолетних) регламентирует Постановление № 2308-Н Правительства РА от 29 декабря 2005 года N 2308-Н, принятое во исполнение статей Трудового кодекса №257 «Работа лиц в возрасте до 18 лет» и №258 «Охрана материнства».[65]

В Армении ныне отмененный список из 330 запрещенных профессий был утвержден Постановлением правительства РА от 9 ноября 1994 г. N 520 «О некоторых первоочередных мерах по защите материнства и детства, укреплению семьи» и Приложением 3 к нему. Это постановление было принято во исполнение решения Верховного совета РА 1991 года за номером Ъ-0348-I, которое утратило силу с 4 января 2007 года; соответственно, с этого же дня утратил силу и список запрещенных профессий.

Отметим, что, в отличие от запретов для всех женщин, декларируемых в списках других стран, список, действовавший в Армении, относился только к беременным женщинам и женщинам детородного возраста (а также к несовершеннолетним и лицам с ограниченной трудоспособностью). [66]

---

[63] Заключительные замечания КЛДЖ ООН по результатам рассмотрения 5-го периодического доклада Азербайджана. CEDAW/C/AZE/CO/5/ 12.03.2015. http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CEDAW%2fC%2fAZE%2fCO%2f5&Lang=en

[64] Комментарий главы отдела по общественным связям Министерства труда и социальной защиты населения Азербайджана Эльмана Бабаева в СМИ: В Азербайджане женщинам запретят опасную работу - Комментарий министерства. 05.02.2017, http://baku.ws/86433-v-azerbaydzhane-zhenschinam-zapretyat-opasnuyu-rabotu-kommentariy-ministerstva.html

[65] Трудовой кодекс Республики Армения (2004). http://parliament.am/legislation.php?sel=show&ID=2131&lang=rus

[66] Приложение N 3 к постановлению правительства РАN 520 от 9 ноября 1994 г. Список производств, профессий и работ народного хозяйства с тяжелыми, вредными, опасными условиями труда, на которых запрещается применение труда беременных женщин, женщин детородного возраста, несовершеннолетних и лиц с ограниченной трудоспособностью.

Своеобразие ситуации в Армении состоит в том, что о существовании этого списка и его отмене органы власти РА, ответственные за трудовые вопросы, не имели понятия: этот документ был совершенно неактуальным в республике. Министерству труда и социальных вопросов потребовалось значительное время и усилия, чтобы разобраться в законодательных актах, утвердивших и отменивших список, и прислать письменный ответ на запрос правозащитников (2017).[67] На момент этого ответа (апрель 2017 года) в официальном справочном источнике упомянутые законодательные акты были отмечены как действующие.

К указанному выше отмененному Постановлению правительства РА №520 существовало и Приложение 2: «Список работ и профессий, на которых преимущественно заняты женщины, несовершеннолетние и лица с ограниченной работоспособностью». Назначение этого списка неясно (насколько нормативно-предписывающий характер он носил), однако симптоматично, что женщины трактуются как люди с ограниченной трудоспособностью и им приписывается занятость в немногочисленных отраслях (хлебопекарное и кондитерское производство, текстильное-галантерейное и войлочное производство, общественное питание и др.), а также по таким незамысловатым профессиям, как мойщица посуды, прачка, лифтер и под.

Можно сказать, что такой взгляд на место женщины в трудовой сфере господствует в Армении и сегодня: по рассмотрении последнего отчета Армении (2016) КЛДЖ ООН справедливо выразил обеспокоенность «сохраняющейся вертикальной и горизонтальной гендерной сегрегацией на рынке труда, высокой долей безработицы среди женщин и их концентрацией на рабочих местах с неполной занятостью и на низкооплачиваемых рабочих местах в неформальном секторе экономики. Комитет с обеспокоенностью отмечает низкую представленность женщин на руководящих должностях и сохраняющуюся разницу в оплате труда женщин и мужчин. Он обеспокоен также внесением ряда профессий в перечень опасных для женщин, что усиливает дискриминационные стереотипы и профессиональную сегрегацию». Комитет рекомендовал Армении отказаться от профессиональных запретов для женщин.[68]

В ныне действующем Трудовом кодексе Грузии «Запрещается заключение с несовершеннолетними, а также беременными женщинами или кормящими матерями трудового договора на выполнение тяжелых, вредных работ и работ в опасных условиях» (Статья 4, п.5). Статья 35 (пункт 8) гласит, что «Перечень тяжелых, вредных работ и опасных условий работы, правила безопасности труда, в том числе — случаи и правила периодического медицинского обследования работников за счет средств работодателя, определяются законодательством Грузии». Статья 54 ТК предписывает Министерству труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии разработать и утвердить «перечень тяжелых, вредных работ и работ с опасными условиями труда, а также перечень случаев и правила обязательного периодического медицинского обследования работников за счет средств работодателя, — до 1 июля 2007 года» (пункт 1 б).[69] Во исполнение статьи 54.1.б) было принято Постановление Министра труда, здравоохранения и социальной защиты №147/н от 3 мая 2007 года «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда».

Оставленные в силе запреты на труд беременных женщин и (кормящих) матерей маленьких детей ставят в сложное положение не только потенциальных работниц, доступ к труду которых ограничивается, но и работодателей, которым женщина, например, может не сообщить, что она беременна или кормит ребенка. Результат таких запретов предсказуем: работодатель будет отказывать женщинам в трудоустройстве как по причине затратных социально-экономических обязательств (оплата возможного декретного отпуска, больничных листов и т.п.), так и из боязни санкций за прием на работу «запрещенной» категории.

---

[67] Ответ Министерства труда и социальных вопросов РА на запрос Института гражданского общества. Апрель 2017 г. Архив АДЦ «Мемориал».

[68] Заключительные замечания КЛДЖ ООН по результатам рассмотрения объединенного 5-6 периодического доклада Армении. 18.11.2016. CEDAW/C/ARM/CO/5-6. https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N16/402/30/PDF/N1640230.pdf?OpenElement

[69] Трудовой кодекс Грузии (2010). https://matsne.gov.ge/ru/document/view/1155567

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Итак, ограничения трудовой деятельности женщин в форме существования тех или иных «перечней запрещенных для женщин видов работ» – распространенная практика в странах региона. По сути дела, запреты эти касаются более 100 миллионов женщин, живущих в странах с высоким уровнем безработицы, существенным разрывом в оплате труда мужчин и женщин, значительным процентом людей за чертой бедности. Все вместе это приводит к социально-экономической незащищенности женщин, что дополнительно усугубляется дискриминационными отказами в трудоустройстве на работу, признанную «вредной и опасной».

Дискриминация женщин в этом вопросе доказана: решение КЛДЖ ООН по делу Светланы Медведевой убедительно демонстрирует, что запрет женщине работать мотористом на судне противоречит Конвенции ООН по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин – одной из важнейших Конвенций по правам человека, ратифицированной всеми странами региона. Комитет не только признал нарушение прав Светланы Медведевой, но и рекомендовал РФ отказаться от списка запрещенных для женщин профессий, оценив саму практику подобных списков как дискриминационную. На схожей позиции стоит и Комитет экспертов по выполнению Конвенций Международной организации труда, усмотревший в существовании списка запрещенных для женщин профессий нарушение фундаментальной Конвенции МОТ № 111 о запрете дискриминации (эта Конвенция также была ратифицирована всеми странами региона).

Отсылки как судебных органов РФ (определение Конституционного Суда по делу Анны Клевец 2012 года), так и правительств (например, позиция Министерства труда Азербайджана) к устаревшей Конвенции МОТ №45, где говорится о запрете женщинам работать в шахтах, игнорируют тот факт, что значительно более важная норма международного права – Конвенция МОТ № 111 – прямо запрещает отказывать женщинам в приеме на работу на основании пола.

Аргумент о «защитительной функции» запрета, по сути дела, сам по себе дискриминационен: женщинам не требуется «защита» от принятия ими самостоятельных решений – в том числе в вопросе о том, иметь им детей или нет, важна для них «репродуктивная функция» или карьера, традиционная роль «продолжательницы рода» или заработок. Если какая-то работа вредна для беременных женщин – достаточно предупреждать об этом тех, кто желает заниматься подобной деятельностью, но не запрещать что-либо всем женщинам. Не менее дискриминационным выглядит и запрет на работы «беременным, кормящим женщинам и матерям детей до 3-х лет»: достаточно дать женщинам в этом положении право отказаться от каких-то видов работ, но решать за них, работать им или нет, недопустимо. Как недопустимо и требования работодателя к работающей или желающей получить работу женщине признаний в таком вопросе, как беременность или наличие маленького ребенка. У женщины должно быть право воспользоваться льготами, положенными матерям или беременным женщинам, л – но никакой закон не может обязать женщин отказываться от работы только потому, что они могут забеременеть, уже беременны, имеют детей. Защита материнства – вещь нужная, но оправдывать этим дискриминацию нет никаких оснований.

ТРУДОВЫЕ КОДЕКСЫ И СПИСКИ ЗАПРЕЩЕННЫХ ПРОФЕССИЙ В ПОСТСОВЕТСКИХ СТРАНАХ

Статья ТК	Подзаконный акт, утвердивший список
Россия	
«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 01.07.2017) **Статья 253. Работы, на которых ограничивается применение труда женщин** Ограничивается применение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию. (в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ) Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы. Перечни производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)	**Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 162 «Об утверждении Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин»** 456 профессий/работ
Беларусь	
Трудовой кодекс Республики Беларусь 26 июля 1999 г. № 296-З (последние изменения Закон Республики Беларусь от 24 октября 2016 г. № 439-З) **Статья 262. Работы, на которых запрещается привлечение к труду женщин** Запрещается привлечение женщин к выполнению тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также подземных работ, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию). Запрещается привлечение женщин к выполнению работ, связанных с подъемом и перемещением тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы, если иное не установлено настоящим Кодексом. Список тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин, утверждается республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда. Предельные нормы подъема и перемещения тяжестей женщинами вручную устанавливаются республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения.	**Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 12.06.2014 N 35** На основании части третьей статьи 262 Трудового кодекса Республики Беларусь, части третьей статьи 15 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 года «Об охране труда» и подпункта 7.1.5 пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. N 1589 «Вопросы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь», Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ: 1. Установить список тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин, согласно приложению к настоящему постановлению. 2. Настоящее постановление вступает в силу с 25 июля 2014 г. 181 профессия

Украина	
Кодекс законов о труде Украины (Редакция от 15.04.2015 внесение изменений (закон от 18.03.2015 N 259-VIII) **Статья 174. Работы, на которых запрещается применение труда женщин** Запрещается применение труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на подземных работах, кроме некоторых подземных работ(нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию). Запрещается также привлечение женщин к подниманию и перемещения вещей, масса которых превышает установленные для них предельные нормы. Перечень тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин, а также предельные нормы поднимания и перемещения тяжелых вещей женщинами утверждаются центральным органом исполнительной власти, которая обеспечивает формирование государственной политики в сфере здравоохранения, по согласованию с центральным органом исполнительной власти, которая обеспечивает формирование государственной политики в сфере охраны труда. (С изменениями, внесенными по закону Украинской ССР от 20.03.91 г. N 871 - XII; законами Украины от 15.12.93 г. N 3694 - XII, от 16.10.2012 г. N 5462 – VI)	**Приказ Министерства здравоохранения Украины №1254 от 13.10.2017 «О признании утратившим силу Приказа Министерства здравоохранения Украины №256 от 29.12.1993»** (приказ об отмене списка запрещенных для женщин профессий) Документ z0051-94, поточна редакція — Прийняття від 29.12.1993; **Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 29 грудня 1993 року N 256 Про затвердження Переліку важких робіт та робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці жінок** Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 30 березня 1994 р. за N 51/260 На виконання Закону України «Про охорону праці» та постанови Кабінету Міністрів України від 27 січня 1993 р. N 64 «Про заходи щодо виконання Закону України «Про охорону праці» До отмены в списке было 458 профессий/работ
Молдова	
Трудовой кодекс Республики Молдова от 28 марта 2003 г. http://lex.justice.md/viewdoc.php?id=326757&lang=2 **Статья 248. Работы, на которых запрещается применение труда женщин** (1) Запрещается применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением работ по санитарному и бытовому обслуживанию и работ, не требующих физического труда. (2) Запрещается подъем и перемещение вручную женщинами тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы. (3) Перечень тяжелых работ, работ с вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин, а также предельные нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении вручную тяжестей утверждаются Правительством после консультаций с патронатами и профессиональными союзами.	**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА Nr. 264 от 06.10.1993** Privind aprobarea Nomenclatorului industriilor, profesiilorși lucrărilor cu condiții de muncă grele și nocive, proscrise femeilor și Normelor de solicitare maximă, admise pentru femei la ridicarea și transportarea manuală a greutăților. 331 профессия/работа

Азербайджан	
Трудовой кодекс Азербайджанской Республики (Утвержден Законом Азербайджанской Республики от 1 февраля 1999 года № 618-IQ) **Статья 241. Рабочие места и работы, где запрещается применение женского труда** 1. Запрещается применение женского труда на рабочих местах с тяжелыми, вредными условиями труда, а также в подземных туннелях, шахтах и на других подземных работах. 2. Как правило, в отдельное время допускается выполнение соответствующих подземных работ женщинами, не занимающимися физическим трудом, работающими на руководящих должностях или оказывающими социальные, санитарно-медицинские услуги, а также на подземных работах без выполнения физической работы по спуску и подъему. 3. Запрещается привлекать женщин к поднятию и переноске с одного места на другое тяжестей сверх установленной нормы. 4. В трудовую функцию женщин могут быть включены только работы (услуги) по поднятию вручную и переноске тяжестей общим весом в следующих нормах: а) наряду с выполнением другой работы, поднятие вручную и переноска на другое место предметов весом не более 15 килограммов; б) поднятие на высоту свыше полутора метров предметов весом не более 10 килограммов; в) в течение всего рабочего дня (рабочей недели) поднятие вручную и переноска на другое место предметов весом не более 10 килограммов; г) перевозка предметов на нагруженных тележках или других движущихся средствах, где требуется приложение силы более 15 килограммов. 5. Запрещается привлекать беременных и женщин, имеющих детей до 3 лет, для выполнения работ, предусмотренных в настоящей статье. 6. Список производств, профессий (должностей), имеющих вредные и тяжелые условия труда, а также подземных работ, где запрещается применение труда женщин, утверждается соответствующим органом исполнительной власти.	http://base.spinform.ru/show_doc.fwx?rgn=6024 (полностью документ доступен за деньги) ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ АЗЕРБАЙДЖАНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ от 20 октября 1999 года №170 Об утверждении Списка производств, профессий (должностей), а также подземных работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин В целях обеспечения исполнения Указа Президента Азербайджанской Республики «О применении Закона Азербайджанской Республики «Об утверждении, вступлении в силу Трудового кодекса Азербайджанской Республики и связанных с этим вопросах правового регулирования» от 15 апреля 1999 года № 122 Кабинет министров Азербайджанской Республики постановляет: 1. Утвердить «Список производств, профессий (должностей), а также подземных работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин» (прилагается). 2. На основании соответствующего закона настоящее постановление вступает в силу с 1 июля 1999 года. Список в целом повторяет российский, более 400 профессий/работ

Казахстан	
Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V (с изменениями и дополнениями по состоянию на 13.06.2017 г.) http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=38910832#pos=0;0 **Статья 16. Компетенция уполномоченного государственного органа по труду в области регулирования трудовых отношений** Уполномоченный государственный орган по труду: 26) утверждает список работ, на которых запрещается применение труда работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста, предельные нормы переноски и передвижения тяжестей работниками, не достигшими восемнадцатилетнего возраста; 27) утверждает список работ, на которых запрещается применение труда женщин, предельные нормы подъема и перемещения вручную тяжестей женщинами; **Постановление Правительства Республики Казахстан от 18 февраля 2017 года № 81** О некоторых вопросах Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан – назначает это министерство уполномоченным органом. СТАРЫЙ Трудовой Кодекс http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=30103567#pos=0;0 **Статья 186. Работы, на которых запрещается применение труда женщин** В пункт 1 внесены изменения в соответствии с Законом РК от 17.02.12 г. № 566-IV (см. стар. ред.) 1. Запрещается применение труда женщин на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда согласно Списку работ, на которых запрещается применение труда женщин. 2. Запрещаются подъем и перемещение вручную женщинами тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы. 3. Исключен в соответствии с Законом РК от 05.07.11 г. № 452-IV (введены в действие по истечении трех месяцев после его первого официального опубликования) (см. стар. ред.)	**Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 8 декабря 2015 года № 944** Об утверждении списка работ, на которых запрещается применение труда работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста, предельных норм переноски и передвижения тяжестей работниками, не достигшими восемнадцатилетнего возраста, и списка работ, на которых запрещается применение труда женщин, предельных норм подъема и перемещения вручную тяжестей женщинами http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=35844164#pos=0;98 В соответствии с подпунктами 26) и 27) статьи 16 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года ПРИКАЗЫВАЮ: 1. Утвердить: 1) Список работ, на которых запрещается применение труда работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста, предельные нормы переноски и передвижения тяжестей работниками, не достигшими восемнадцатилетнего возраста согласно приложению 1 к настоящему приказу; Приложение 2 к приказу Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 8 декабря 2015 года № 944 Список работ, на которых запрещается применение труда женщин, предельные нормы подъема и перемещения вручную тяжестей женщинами 287 профессий/работ
Кыргызстан	
Трудовой кодекс Кыргызской Республики от 4 августа 2004 года № 106 (с изменениями и дополнениями по состоянию на 06.06.2017 г.) http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=30296269#pos=0;0 **Статья 303. Работы, на которых запрещается применение труда женщин** Запрещается применение труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, кроме нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию, а также на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы. Перечень производств, работ, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей утверждаются в порядке, определяемом Правительством Кыргызской Республики.	**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ от 24 марта 2000 года N 158** О Перечне производств, работ, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин (В редакции постановлений Правительства КР от 17 июня 2005 года N 239, 27 сентября 2012 года N 656) 446 профессий/работ

Таджикистан	
Действующая версия: **ТРУДОВОЙ КОДЕКС РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН** http://base.mmk.tj/view_sanadhoview.php?showdetail=&sanadID=340#_Toc482871906 (Ахбори Маджлиси Оли Республики Таджикистан, 2016 г., №7, ст. 604) **Статья 216. Работы, на которых запрещается применение труда женщин** 1. Запрещается применение труда женщин на тяжелых и подземных работах, работах с вредными условиями труда. 2. Перечень работ, на которых запрещается применение труда женщин и предельно допустимые нормы нагрузок для них при подъеме и перемещении ими тяжестей вручную, утверждается Правительством Республики Таджикистан. СТАРАЯ ВЕРСИЯ: ТРУДОВОЙ КОДЕКС РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН (Ахбори Маджлиси Оли Республики Таджикистан, 1997 год, №9, ст.112,113; 1998 год, №23-24, ст. 340; 1999 год, №5, ст.69; 2002 год, №4,часть 1,ст.185; 2004 год, №5, ст.337; 2006 год, №3, ст.152; №4, ст. 195; 2009 год, № 5, ст.320; 2010г, №7, ст. 545; ст. 549; 2011г, №3, ст. 151; №12, ст. 842; Закон РТ от 01.08.2012г., №880, ЗРТ от 22.07.2013г. №981) Статья 160. Работы, на которых запрещается применение труда женщин Запрещается применение труда женщин на подземных работах, на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, а также на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы. Перечни производств, работ, профессий и должностей с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении ими тяжестей вручную определяются Правительством Республики Таджикистан.	**Правительство Республики Таджикистан** **ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 4 апреля 2017 года, № 179** О Перечне работ, на которых запрещается применение труда женщин и предельно допустимые нормы нагрузок для них при подъёме и перемещении ими тяжестей вручную В соответствии со статьей 216 Трудового кодекса Республики Таджикистан 326 профессий/работ

Узбекистан	
http://lex.uz/pages/getact.aspx?lact_id=145261 ТРУДОВОЙ КОДЕКС РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН (Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1996 г., приложение к № 1; 1997 г., № 2, ст. 65; 1998 г., № 5-6, ст. 102, № 9, ст. 181; 1999 г., № 1, ст. 20, № 5, ст.ст. 124, 112, № 9, ст. 229; 2001 г., № 5, ст. 89, № 9-10, ст. 182; 2002 г., № 1, ст. 20, № 9, ст. 165; Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2005 г., № 37-38, ст. 280; 2009 г., № 52, ст.ст. 553, 554; 2010 г., № 51, ст. 483; 2012 г., № 37, ст. 421; 2013 г., № 18, ст. 233, № 41, ст. 543; 2014 г., № 4, ст. 45; 2015 г., № 33, ст. 439; 2016 г., № 17, ст. 173, № 52, ст. 597) **Статья 225. Работы, на которых запрещается применение труда женщин** Запрещается применение труда женщин на работах с неблагоприятными условиями труда, а также на подземных работах, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию). Запрещается подъем и перемещение женщинами тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы. Список работ с неблагоприятными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении ими тяжестей устанавливаются Министерством труда Республики Узбекистан и Министерством здравоохранении Республики Узбекистан по консультации с Советом Федерации профсоюзов Узбекистана и представителями работодателей. (часть третья статьи 225 в редакции Закона Республики Узбекистан от 26 декабря 2016 года № ЗРУ-416 — СЗ РУ, 2016 г., № 52, ст. 597)	**Список работ с неблагоприятными условиями труда, на которых полностью или частично запрещается использование женского труда** (рег. № 865 от 05.01. 2000 г.). (Бюллетень нормативных актов министерств, государственных комитетов и ведомств Республики Узбекистан, 2000 г., № 1) http://www.lex.uz/pages/GetAct.aspx?lact_id=514958 «УТВЕРЖДЕН» Первый заместитель министра труда Республики Узбекистан А.А. АКБАРОВ 24 декабря 1999 г. «УТВЕРЖДЕН» Заместитель министра здравоохранения Республики Узбекистан Б.И. НИЯЗМАТОВ22 декабря 1999 г. «СОГЛАСОВАН» Заместитель председателя Совета Федерации профсоюзов Узбекистана Э.Х. ЯКУБОВ 20 декабря 1999 г. 477 профессий Существовал более ранний список, утративший силу с вступлением в силу нового: Список РАБОТ С НЕБЛАГОПРИЯТНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, НА КОТОРЫХ ЗАПРЕЩАЕТСЯ ПРИМЕНЕНИЕ ТРУДА ЖЕНЩИН [Зарегистрирован Министерством юстиции Республики Узбекистан от 28 мая 1996 г. Регистрационный № 248]

Туркменистан

http://mlsp.gov.tm/page_tdtum/doc/kodeks_trud_ru.pdf

ТРУДОВОЙ КОДЕКС ТУРКМЕНИСТАНА от 18 апреля 2009 года No 29-IV

(с изменениями и дополнениями от 7 мая, 17, 24 июля, 10, 25 ноября 2009 г., 27 июля, 23, 29 декабря 2010 г., 17 июня, 1, 18, 19 июля 2011 г., 4, 5 июля 2013 г.)

Статья 242. Работы, на которых запрещается применение труда женщин

1. Запрещается привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам, работам в выходные дни, нерабочие праздничные и памятные дни, а также направление в служебные командировки беременных женщин.

2. Запрещаются подъём и перемещение вручную женщинами тяжестей, превышающих предельные нормы, устанавливаемые специально уполномоченным органом, указанным в пункте 1 статьи 404 настоящего Кодекса, «Туркменстандартлары» и Министерством здравоохранения и медицинской промышленности Туркменистана.

(в редакции Закона Туркменистана «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Туркменистана от 22.06.2013г.» (вступил в силу с 04.07.2013г.))

Статья 243. Особенности режима труда для женщин и других лиц с семейными обязанностями

1. Ограничивается применение труда женщин на работах с вредными, особо тяжёлыми условиями труда, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию. Перечень работ с особыми (вредными, особо тяжёлыми) условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, устанавливается специально уполномоченным органом, указанным в пункте 1 статьи 404 настоящего Кодекса, «Туркменстандартлары» и Министерством здравоохранения и медицинской промышленности Туркменистана.

(в редакции Закона Туркменистана «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Туркменистана от 22.06.2013г.» (вступил в силу с 04.07.2013г.))

Статья 404. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства Туркменистана

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства Туркменистана осуществляют:

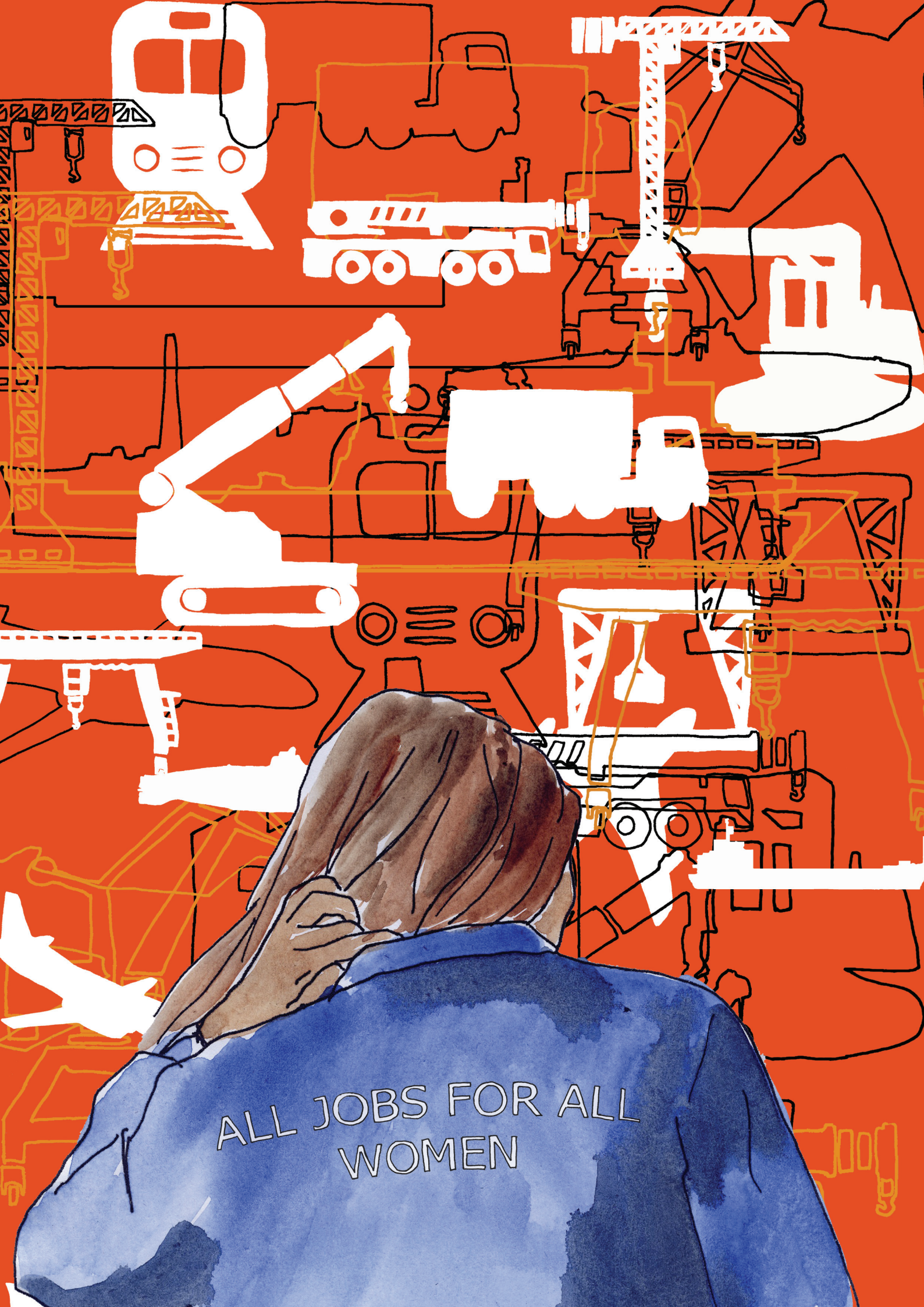
1) специально уполномоченный Кабинетом Министров Туркменистана государственный орган (далее – специально уполномоченный орган) по контролю за соблюдением трудового законодательства Туркменистана, коллективных договоров и соглашений на всех предприятиях, а также в центральных органах исполнительной власти, местных органах власти и местного самоуправления;

(в редакции Закона Туркменистана «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Туркменистана от 22.06.2013г.» (вступил в силу с 04.07.2013г.))

2) профессиональные союзы, а также состоящие в их ведении техническая и правовая инспекции труда - согласно положениям об этих инспекциях;

3) местные органы власти и местного самоуправления - в порядке, предусмотренном законодательством Туркменистана;

4) министерства и ведомства - в пределах их компетенции в отношении подведомственных им предприятий.


ALL JOBS FOR ALL
WOMEN